



**FBA**  
Fondo Banche Assicurazioni

Fondo paritetico interprofessionale nazionale  
per la formazione continua  
del Credito e delle Assicurazioni

# Sistemi di finanziamento promossi dal Fondo Banche Assicurazioni

---

**Analisi della sperimentazione triennale 2020-2022  
sul Conto Individuale e il Conto Collettivo**



# INDICE

<b>Introduzione</b>	04
<b>1.</b> <b>Fondo Banche Assicurazioni</b>	06
<b>2.</b> <b>Impegno delle risorse finanziarie. Confronto tra Conto Individuale e Conto Collettivo</b>	14
<b>3.</b> <b>Attività formative</b>	20

Sistemi di finanziamento promossi  
dal Fondo Banche Assicurazioni

Analisi della sperimentazione triennale 2020-2022  
sul Conto Individuale e il Conto Collettivo



Realizzato da  
Fondo Banche Assicurazioni

Revisione testi  
Stella Larotonda

Impaginazione e grafica  
Roberto Mattiucci

Illustrazioni  
Stories / Freepik

Per informazioni:  
[info@fondofba.it](mailto:info@fondofba.it)

© marzo 2025

# Introduzione

“

Fondo Banche Assicurazioni (FBA) è il Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua dei dipendenti delle imprese operanti nei settori del Credito e delle Assicurazioni.





**Fondo Banche Assicurazioni (FBA)** è il Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua dei dipendenti delle imprese operanti nei settori del Credito e delle Assicurazioni che vi aderiscono, costituito con l'Accordo interconfederale sottoscritto da ABI, ANIA, CGIL, CISL e UIL in data 8 gennaio 2008.

I Fondi paritetici interprofessionali, istituiti dalla Legge 388/2000, finanziato e promuovono la formazione continua dei lavoratori in un'ottica di competitività delle imprese e di garanzia di occupabilità dei lavoratori. Con l'adesione a Fondo Banche Assicurazioni i datori di lavoro scelgono di trasferire al Fondo lo 0,30% dei contributi INPS contro la disoccupazione volontaria che sono già tenuti a versare ogni mese secondo quanto disposto dalla Legge 845/78.

La ricerca qui presentata analizza i risultati del periodo di sperimentazione triennale (2020-2022) del nuovo sistema di accesso ai finanziamenti, introdotto con la delibera del Consiglio di Amministrazione del Fondo del 30 maggio 2019.<sup>1</sup> Il nuovo sistema prevede la possibilità per le imprese aderenti a FBA di finanziare le proprie attività formative optando tra due sistemi di finanziamento alternativi:

- ➔ **Conto Collettivo:** modalità di assegnazione dei finanziamenti subordinata alle procedure di valutazione e selezione definite negli Avvisi pubblicati periodicamente dal Fondo
- ➔ **Conto individuale:** modalità di assegnazione dei finanziamenti in forma di restituzione diretta alle aziende aderenti di una percentuale di quanto versato

#### I TRE AMBITI DI SVILUPPO DELL'ANALISI:

- ➔ Composizione della platea delle imprese aderenti al Fondo e numero dei relativi dipendenti

- ➔ Flussi delle risorse ricevute dall'INPS e impegnate dalle imprese aderenti per i piani formativi

- ➔ Dettaglio delle attività formative finanziate, confrontando quelle realizzate nell'ambito dei due sistemi di finanziamento

1. Il processo valutativo realizzato si configura come valutazione ex-post, in quanto ha per oggetto prevalente realizzazioni e risultati.

## Scenario di riferimento e impianto generale della valutazione<sup>2</sup>

**Il Conto Individuale** prevede la diretta restituzione alle imprese aderenti di una quota delle risorse versate al Fondo, mediante l'accantonamento degli importi in un "conto" al quale le imprese possono attingere, nei tempi che ritengono più opportuni, per finanziare le proprie attività formative. Ogni anno FBA rende disponibile sul Conto Individuale di ciascuna impresa un importo pari al 70% dei contributi che l'INPS, al netto delle proprie trattenute, ha versato al Fondo per conto dell'impresa nell'anno precedente. Il restante 30% dei contributi dell'impresa, al netto delle spese per le attività di gestione e propedeutiche di FBA, confluisce in un Avviso aperto a tutti gli aderenti (Avviso dedicato).

**Il Conto Collettivo** prevede l'accesso ai finanziamenti per le attività formative esclusivamente attraverso la partecipazione ad Avvisi pubblici. L'assegnazione delle risorse avviene mediante procedure selettive definite negli Avvisi, che comportano una valutazione delle domande di finanziamento, ed è sottoposta all'applicazione della disciplina in materia di Aiuti di Stato. Il Fondo pubblica ogni anno almeno due Avvisi a valere sul Conto Collettivo: il primo aperto alle imprese che non hanno optato per il Conto Individuale, il secondo (Avviso dedicato) aperto a tutte le imprese aderenti al Fondo.

Forte valore è riconosciuto al concetto di **mutualità**, anche al fine di tutelare le imprese di minori dimensioni.

#### IN QUESTA PROSPETTIVA:

- ➔ relativamente al **Conto Individuale**, il limite massimo complessivo annuo che ogni impresa può chiedere a FBA, tra i Piani presentati sul Conto Individuale e i Piani presentati sull'Avviso dedicato, è pari al 120% della contribuzione che l'INPS, al netto delle proprie trattenute, ha versato al Fondo per conto dell'impresa, con un minimo di euro 200.000. L'importo massimo che l'impresa può richiedere partecipando all'Avviso dedicato è pertanto pari alla differenza tra il 120% e il 70% della contribuzione, a condizione di avere prima impegnato tutte le risorse accreditate sul suo Conto

Individuale. Qualora il 120% sia inferiore a euro 200.000, l'importo massimo che l'impresa potrà chiedere partecipando all'Avviso dedicato sarà pari alla differenza tra euro 200.000 e il 70% della contribuzione;

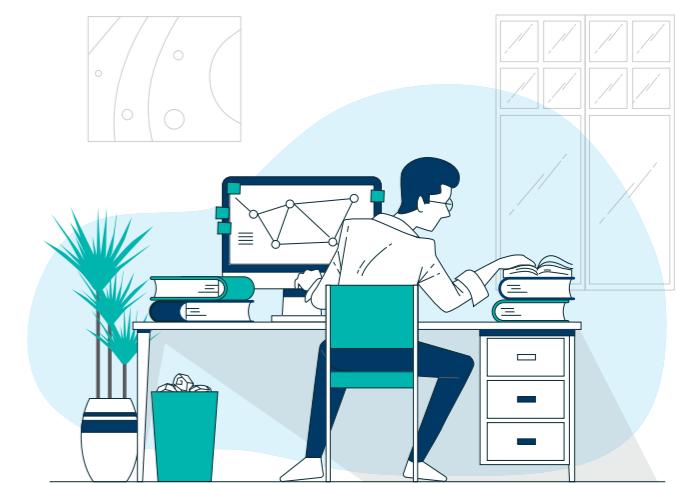
- ➔ relativamente al **Conto Collettivo**, ogni impresa può richiedere annualmente un finanziamento massimo del 120% della contribuzione che l'INPS, al netto delle proprie trattenute, ha versato al Fondo per conto dell'impresa. Qualora le risorse versate siano inferiori ai 200.000 euro l'impresa potrà richiedere un finanziamento massimo di 200.000 euro. Ogni Piano può prevedere una richiesta di finanziamento non superiore a 3.000.000 euro.

#### LE FONTI DI ANALISI:

- ➔ analisi documentale dei materiali a disposizione
- ➔ analisi di variabili e di indicatori esistenti, già a disposizione per la consultazione
- ➔ analisi ed elaborazione dati

#### LE FONTI DEI DATI:

- ➔ database Conto Individuale FBA per le annualità 2020-2022
- ➔ database Conto Collettivo FBA per le annualità 2018-2022 e per le annualità precedenti all'introduzione del Conto Individuale



2. L'analisi è stata condotta dai Comitati di Comparto, con il supporto di due esperti di formazione finanziaria provenienti dall'Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche (INAPP) e dal mondo accademico.

# Fondo Banche Assicurazioni



“

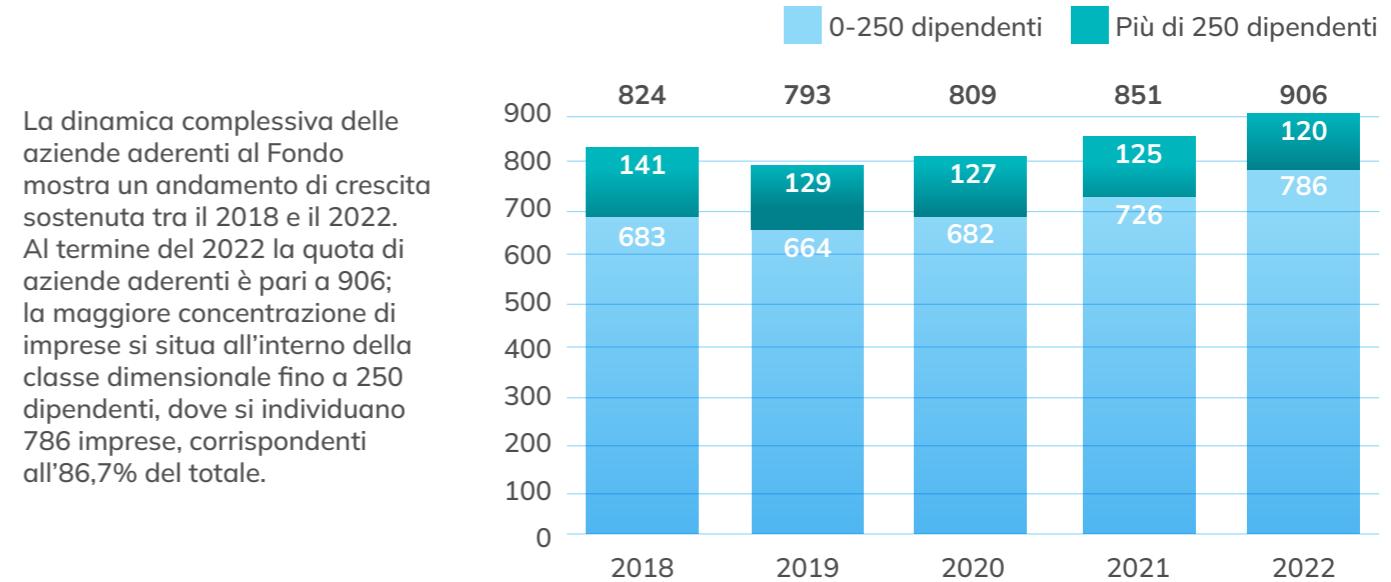
Supportiamo i nostri aderenti finanziando progetti volti ad accrescere le competenze e le conoscenze dei lavoratori e delle lavoratrici per sostenere la competitività delle imprese sul mercato e l'occupabilità del personale.

1.

Fondo Banche Assicurazioni

## AZIENDE ADERENTI AL FONDO. VALORI ASSOLUTI E PERCENTUALI 2018-2022

AZIENDE ADERENTI A FBA PER ANNO E CLASSE DIMENSIONALE. VALORI ASSOLUTI, 2018-2022.



La dinamica complessiva delle aziende aderenti al Fondo mostra un andamento di crescita sostenuta tra il 2018 e il 2022. Al termine del 2022 la quota di aziende aderenti è pari a 906; la maggiore concentrazione di imprese si situa all'interno della classe dimensionale fino a 250 dipendenti, dove si individuano 786 imprese, corrispondenti all'86,7% del totale.

## ANALISI PER COMPARTO

Il Fondo si articola in tre compatti:



AZIENDE ADERENTI AL FONDO SUDDIVISE PER COMPARTO. VALORI PERCENTUALI 2022.

L'immagine evidenzia come nel 2022 le imprese dei compatti Assicurativo e del Credito si pareggino quasi (41,6% e 42,1%), mentre il raggruppamento Altri settori economici copra una porzione decisamente inferiore (16,3%).

Credito   Assicurativo   Altri settori

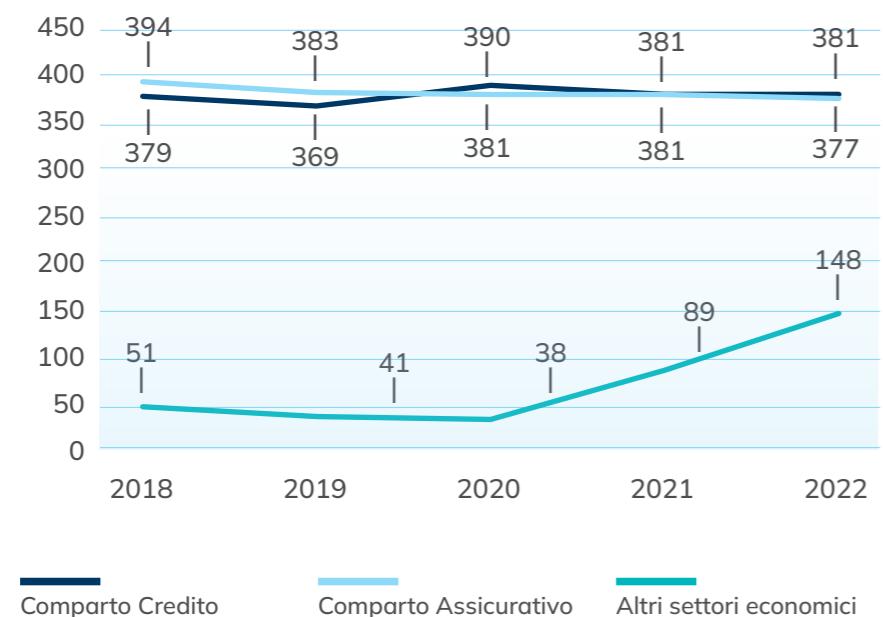


1. Aggregato in cui confluiscono le imprese non appartenenti ai compatti del Credito e dell'Assicurativo.

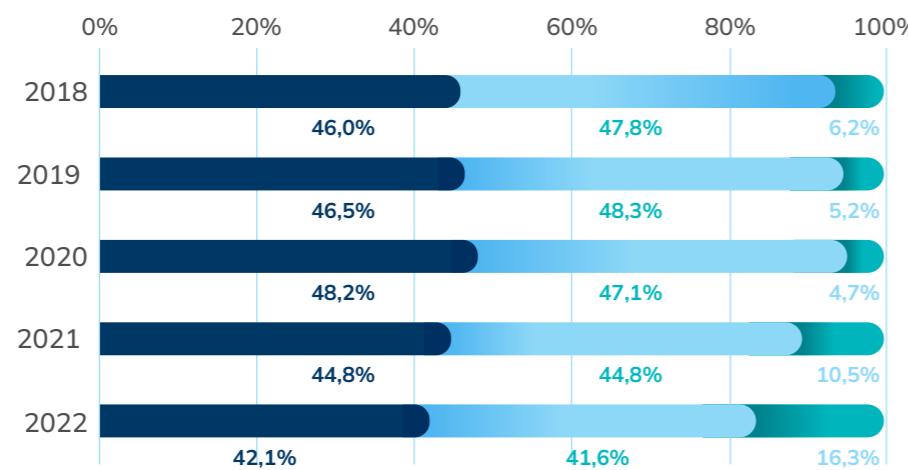
## ANDAMENTO DEL NUMERO DI AZIENDE ADERENTI AL FONDO SUDDIVISE PER COMPARTO

In termini di dinamiche osservabili nel periodo 2018-2022, i due compatti maggiori evidenziano una tendenza stabile, con lievi scostamenti, mentre il raggruppamento Altri settori economici è soggetto a una crescita sostenuta tra il 2020 e il 2022 (da 38 a 148 unità).

## Valori assoluti, 2018-2022



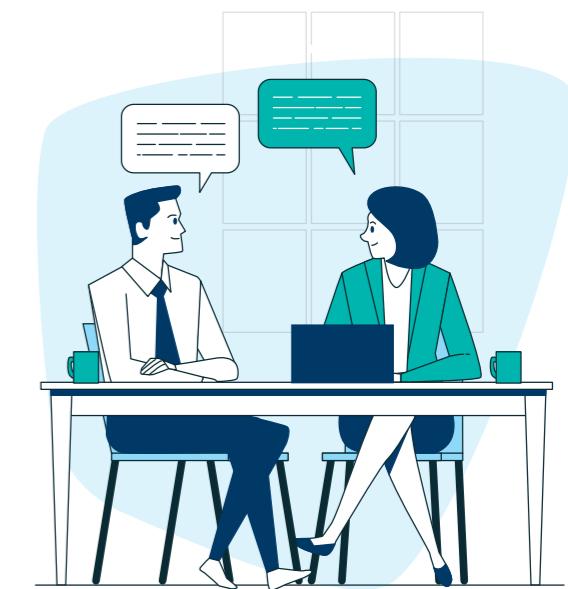
## Valori percentuali, 2018-2022



## AZIENDE ADERENTI AL FONDO SULL'UNIVERSO DELLE IMPRESE ADERENTI AD ABI E ANIA

L'87,6% delle aziende iscritte ad ANIA (Associazione Nazionale fra le Imprese Assicuratrici) aderiscono a FBA, che copre dunque il 93,9% del totale dei dipendenti iscritti.

In riferimento al Comparto Creditizio, le aziende socie di ABI (Associazione Bancaria Italiana) che aderiscono a FBA rappresentano il 40,9% del totale, assicurando una copertura dei dipendenti del settore pari all'86,8%.



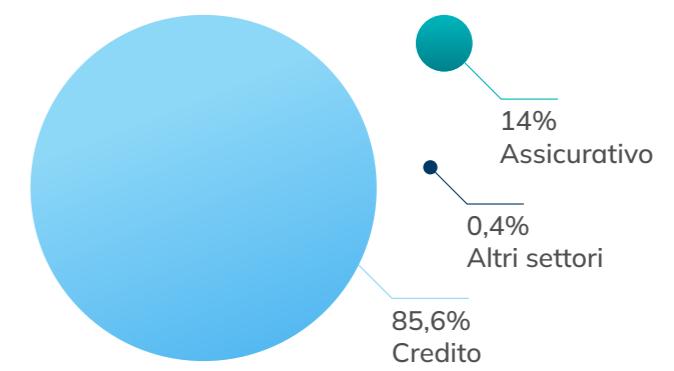
## LAVORATORI DELLE AZIENDE ADERENTI: STRUTTURA E DINAMICHE EVOLUTIVE

In questo paragrafo si prendono in considerazione i lavoratori appartenenti alle aziende aderenti al Fondo, che nel 2022 ammontano complessivamente a 338.222. A una lettura per comparto, emerge come il Credito assorba una quota consistente di addetti (289.462), pari all'85,6%, mentre il Comparto Assicurativo raccoglie 47.358 dipendenti, pari al 14,0% delle risorse umane complessive. Quanto agli Altri settori economici, copre solamente lo 0,4% dei lavoratori totali, che in valori assoluti corrisponde a 1.402 addetti.

## DIPENDENTI DELLE IMPRESE ADERENTI PER COMPARTO. VALORI ASSOLUTI, 2018-2022

COMPARTO	2018	2019	2020	2021	2022
Credito	301.858	290.543	284.740	297.817	289.462
Assicurativo	46.441	46.307	46.735	47.097	47.358
Altri settori economici	1.411	1.220	1.061	1.113	1.402
<b>Totale</b>	<b>349.710</b>	<b>338.070</b>	<b>332.536</b>	<b>346.027</b>	<b>338.222</b>

## LAVORATORI APPARTENENTI ALLE AZIENDE ADERENTI AL FONDO SUDDIVISI PER COMPARTO. VALORI PERCENTUALI 2022.

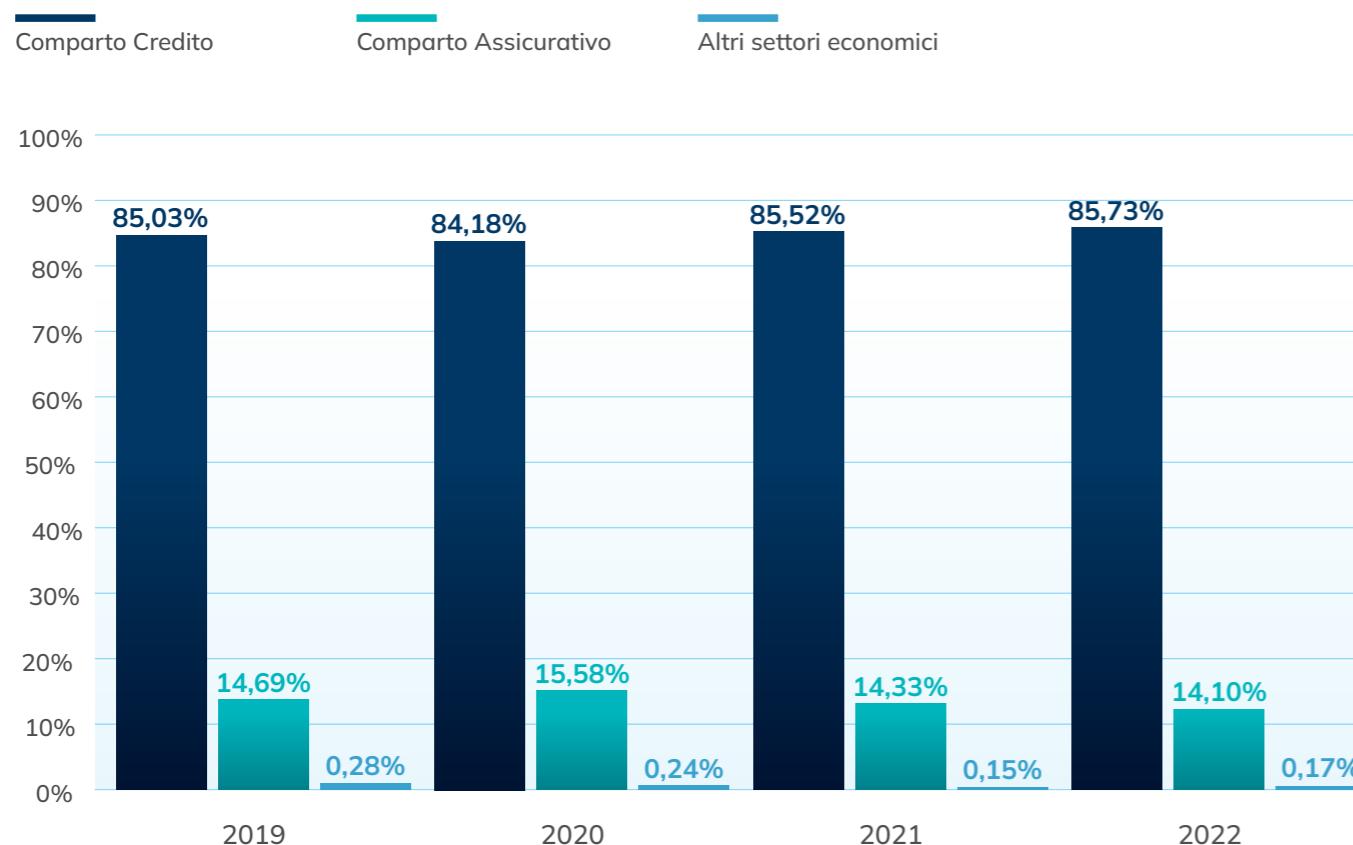


## EVOLUZIONE DELLE RISORSE RICEVUTE PER CASSA A VALERE SULLO 0,30%

Con l'adesione a Fondo Banche Assicurazioni i datori di lavoro scelgono di trasferire al Fondo lo 0,30% dei contributi INPS contro la disoccupazione involontaria che sono già tenuti a versare ogni mese secondo quanto disposto dalla Legge 845/78.

L'andamento delle risorse ricevute per cassa a valere sul prelievo dello 0,30% registra una lieve riduzione dell'incidenza percentuale del Comparto Altri settori (dal 0,28% nel 2019 allo 0,17% nel 2022) e del Comparto Assicurativo (dal 14,69% nel 2018 al 14,10% nel 2022). Il Comparto del Credito, invece, ha assistito a un progressivo, benché contenuto, incremento a partire dal 2020 (84,18%), che è si è consolidato nelle due annualità successive (85,52% nel 2021 e 85,73% nel 2022).

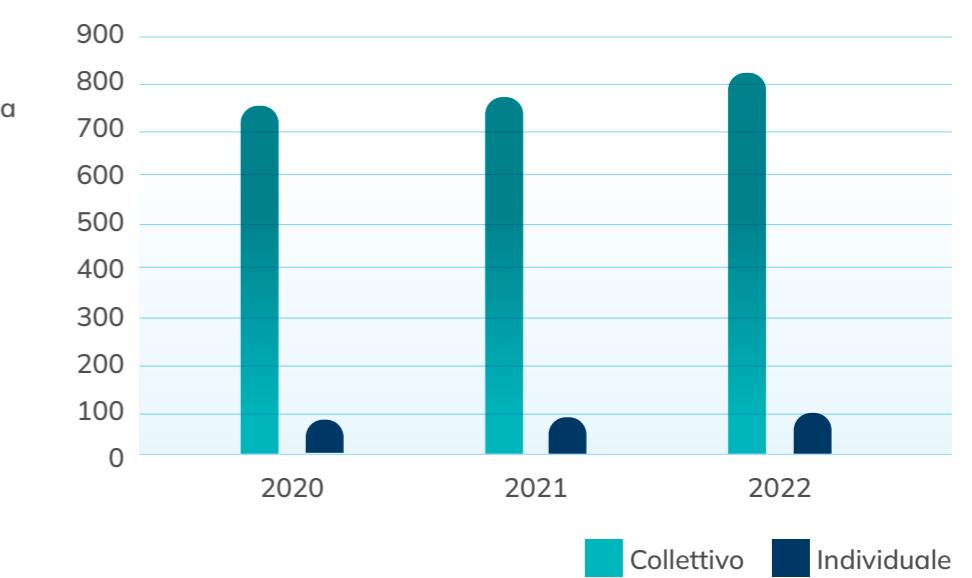
### PESO PER COMPARTO SULLE RISORSE DELLO 0,30% RICEVUTE PER CASSA. VALORI PERCENTUALI, 2019-2022



## DINAMICA DELLE ADESIONI DA PARTE DELLE IMPRESE: ANALISI COMPARATA TRA CONTO INDIVIDUALE E CONTO COLLETTIVO

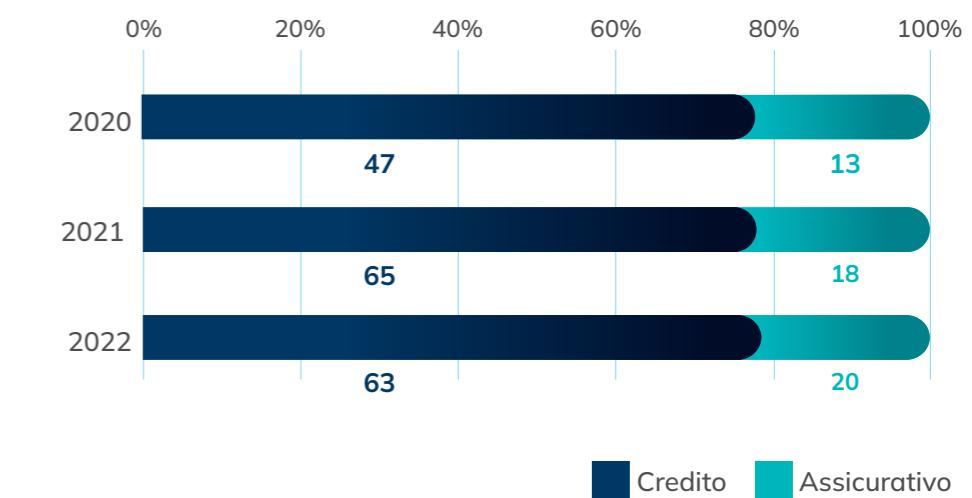
Prendendo in analisi l'andamento delle adesioni delle imprese al Conto Individuale e al Conto Collettivo, nel triennio si assiste a una marcata crescita che ha coinvolto entrambi i sistemi di finanziamento. L'incremento ha riguardato il Conto Individuale - la cui platea iniziale di 60 imprese nel 2020 è cresciuta sino a raggiungere il numero di 83 nel 2021 (+38,3%), dato confermato anche nel 2022 - e il Conto Collettivo che, dalle iniziali 749 aziende aderenti, nell'arco di tre anni è passato a una platea di 823 imprese (+9,9%). Si segnala che non si contano imprese aderenti al conto per il raggruppamento Altri settori economici.

### ANDAMENTO DELLE ADESIONI DELLE IMPRESE AL CONTO INDIVIDUALE E AL CONTO COLLETTIVO. VALORI ASSOLUTI, 2020-2022



La distribuzione per comparto rileva una netta prevalenza della componente associata al Credito, che nel triennio sale da 47 a 63 aziende, con una variazione del 34,0%, mentre il Comparto Assicurativo vede incrementare la propria presenza da 13 a 20 imprese (+53,8%). Come indica la figura, l'andamento della composizione relativa al Conto Individuale per comparto negli anni si è mantenuta stabile, con delle leggere oscillazioni dovute a operazioni di ristrutturazione aziendale, quali ad esempio processi di fusione.

### ANDAMENTO ADESIONI AL CONTO INDIVIDUALE PER COMPARTO. VALORI ASSOLUTI E PERCENTUALI, 2020-2022

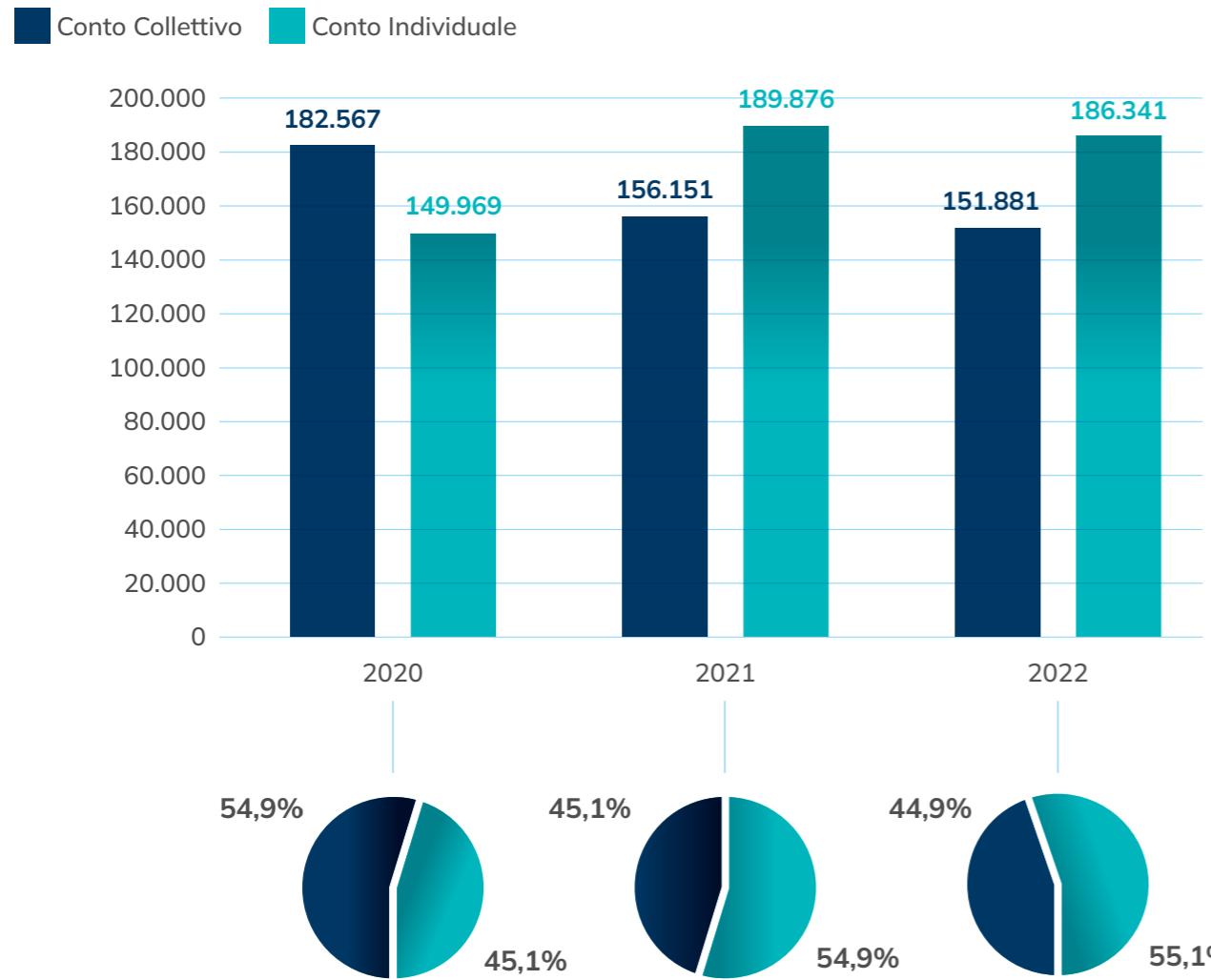


## I LAVORATORI

La composizione dei lavoratori appartenenti alle aziende aderenti al Conto Individuale e al Conto Collettivo ha subito una variazione nel corso del triennio.

Si riscontra un aumento (+26,8%) tra il 2020 e il 2021 del numero di addetti afferenti a imprese che hanno optato per il Conto Individuale (da 149.969 a 189.876), dato che decresce lievemente a fine triennio (-1,9%). Quanto alle dinamiche oggetto del Conto Collettivo, si assiste a una flessione costante e piuttosto marcata della quota di lavoratori delle aziende aderenti, da 182.567 a 151.881 a fine triennio (-16,8%).

### DIPENDENTI DELLE IMPRESE ADERENTI PER TIPO DI CONTO. VALORI ASSOLUTI, 2020-2022

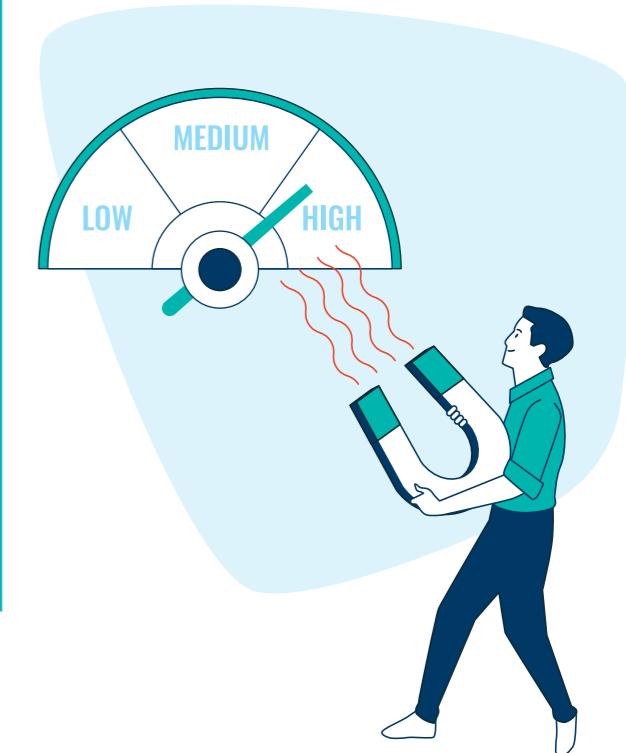


A un'analisi della composizione percentuale dei lavoratori per tipo di conto, risulta come i dipendenti delle imprese aderenti al Conto Individuale nel triennio abbiano subito un incremento di particolare consistenza, passando dal 45,1% (sul totale complessivo dei lavoratori del Fondo) al 55,1% rilevato nel 2022. Specularmente, la quota di dipendenti di aziende operanti sul Conto Collettivo ha registrato un corrispettivo calo di segno inverso, passando dal 54,9% riscontrato nel 2020 al 44,9% del 2022.

## CAPACITÀ DI ESAURIMENTO DELLE RISORSE SUL CONTO INDIVIDUALE

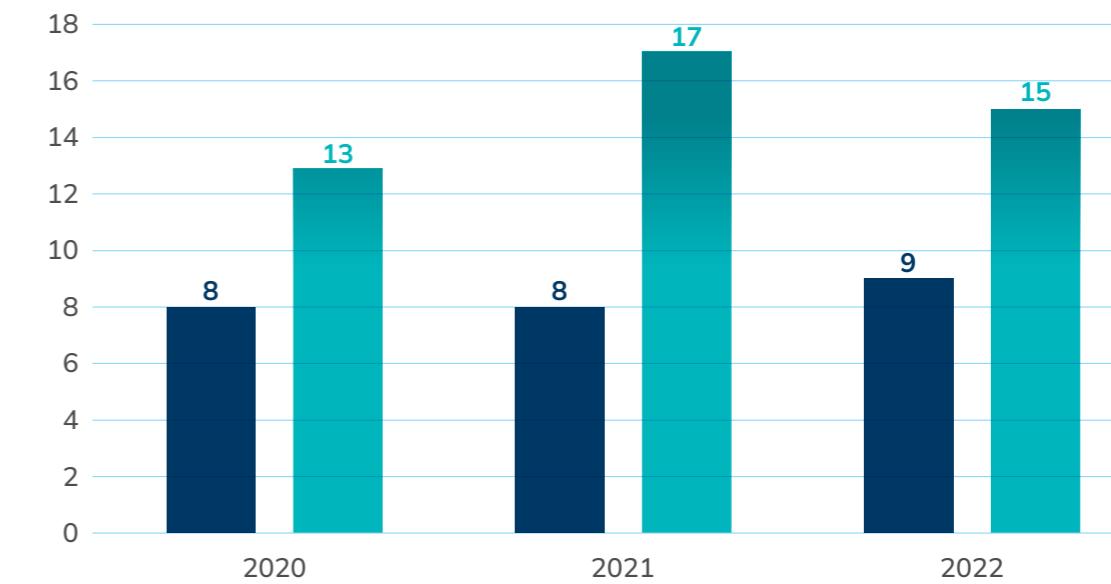
Un aspetto rilevante nell'analisi delle dinamiche che hanno contraddistinto il Conto Individuale nel triennio riguarda le capacità di esaurimento delle risorse da parte delle imprese aderenti.

Il Comparto Assicurativo nel 2020 evidenzia la quota percentuale più elevata, con il 61,5% delle imprese che hanno esaurito le risorse sul totale del proprio comparto. Nei due anni successivi il dato flette al 44,4% per poi risalire al 45,0%. Si può sostenere che, negli anni più recenti, quasi la metà delle imprese abbia esaurito le risorse disponibili. Il Comparto del Credito presenta valori più contenuti ma consistenti; nel corso del 2020 il dato si attesta sul 27,7%, per subire poi una leggera flessione, prima al 26,2% e infine al 23,8%.



### AZIENDE CHE HANNO ESAUTTO LE RISORSE A PROPRIA DISPOSIZIONE SUL CONTO INDIVIDUALE NEI RISPETTIVI COMPARTI. VALORI ASSOLUTI 2020-2022.

Assicurativo      Credito



# Impegno delle risorse finanziarie. Confronto tra Conto Individuale e Conto Collettivo



“

Favoriamo iniziative per fornire risposte alla crescente domanda di professionalità e riqualificazione delle risorse umane nei settori creditizio-finanziario e assicurativo, che garantiscano il consolidamento delle competenze e l'inclusione delle lavoratrici e dei lavoratori.

2.

Impegno delle risorse finanziarie.  
Confronto tra Conto Individuale e Conto Collettivo

## RISORSE ECONOMICHE IMPEGNATE<sup>1</sup>

Le risorse complessive impegnate nel periodo compreso fra il 2020 e il 2022 a favore delle aziende aderenti a FBA ammontano a quasi 97 milioni di euro (si segnala una crescita progressiva e costante che si fa più evidente nel 2022).

FINANZIAMENTI CONCESSI ALLE AZIENDE ADERENTI A FBA PER ANNO.  
VALORI IN EURO E DISTRIBUZIONE PERCENTUALE, 2020-2022.



## LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER COMPARTI

È interessante notare come nel 2022, a fronte del 42,1% di aziende aderenti, il Comparto del Credito abbia ricevuto il 72,4% dei finanziamenti, mentre il Comparto Assicurativo, che raggruppa il 41,6% delle imprese, abbia ottenuto il 27,6% dei finanziamenti. Il comparto che raccoglie le imprese appartenenti agli Altri settori economici, invece, incide per il 16,3% per il numero di imprese ottenendo appena lo 0,01% delle risorse.

AZIENDE ADERENTI A FBA PER COMPARTO.  
VALORI PERCENTUALI 2022.



FINANZIAMENTI CONCESSI ALLE AZIENDE ADERENTI A FBA SUDDIVISI PER COMPARTO.  
VALORI PERCENTUALI 2022.



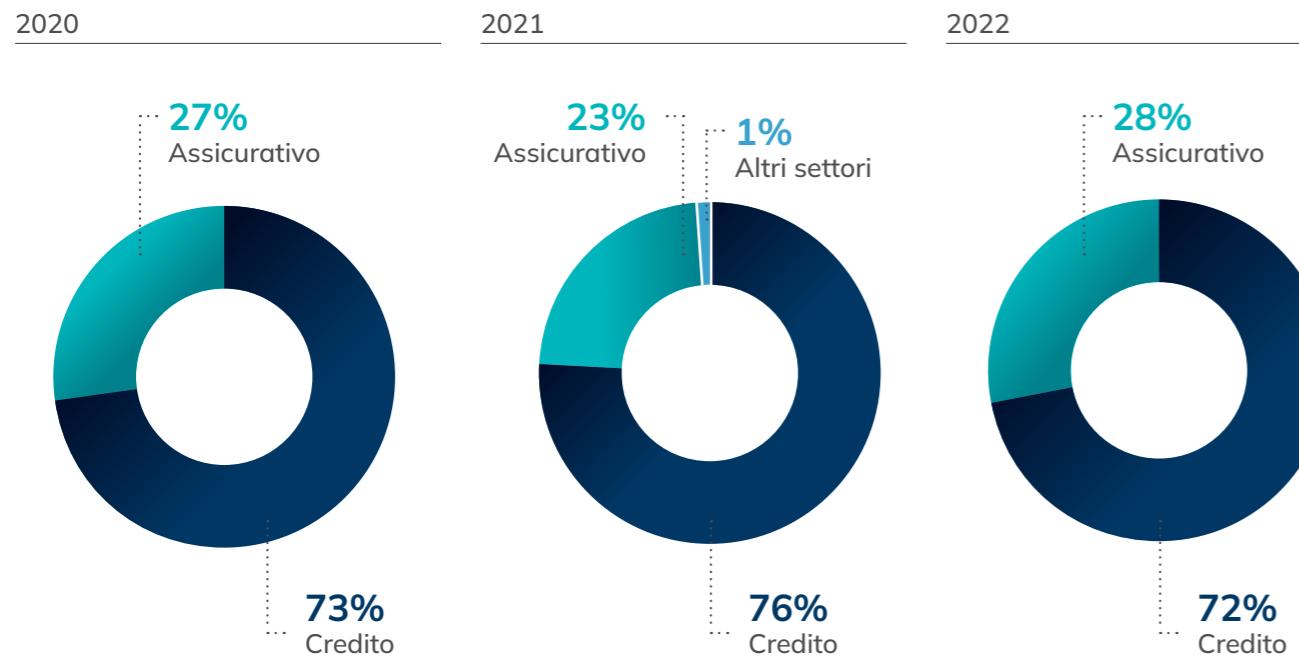
1. Le elaborazioni riportate ricalcano la situazione al 6 ottobre 2023, tuttavia, poiché la data ultima per l'impegno delle risorse accreditate sui Conti Individuali nel 2022 è il 31 dicembre 2023, gli indicatori economici relativi a questo sistema di finanziamento potrebbero avere dei valori definitivi maggiori.

**FINANZIAMENTI CONCESSI PER ANNO ALLE AZIENDE ADERENTI A FBA, PER COMPARTO.**  
VALORI IN EURO, 2020-2022

COMPARTO	2020	2021	2022	TOTALE
Credito	20.812.311,59	23.715.761,21	26.781.172,35	<b>71.309.245,15</b>
Assicurativo	7.654.427,99	7.342.835,11	10.221.871,56	<b>25.219.134,66</b>
Altri settori economici	100.000,00	256.389,00	3.450,00	<b>359.839,00</b>
<b>Totale</b>	<b>28.566.739,58</b>	<b>31.314.985,32</b>	<b>37.006.493,91</b>	<b>96.888.218,81</b>

La distribuzione dei finanziamenti concessi nel periodo 2020-2022 alle aziende aderenti al Fondo nei diversi comparti di appartenenza evidenzia la differente composizione della crescita degli importi totali. La diversa composizione per comparto e la relativa dinamica temporale mostrano come la crescita progressiva e costante dei finanziamenti concessi, registrata nel periodo, rappresenti in realtà l'esito di tre differenti tendenze: una crescita del Credito nel 2021, stabilizzatasi l'anno seguente; una flessione dell'Assicurativo nel 2021 seguita da un incremento nel 2022; un notevolissimo incremento degli Altri settori nel 2021 seguito da un forte decremento registrato nel 2022.

**FINANZIAMENTI CONCESSI ALLE AZIENDE ADERENTI A FBA, PER COMPARTO.**  
VALORI PERCENTUALI, 2020-2022.



## LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER TIPOLOGIA DI PIANO FORMATIVO

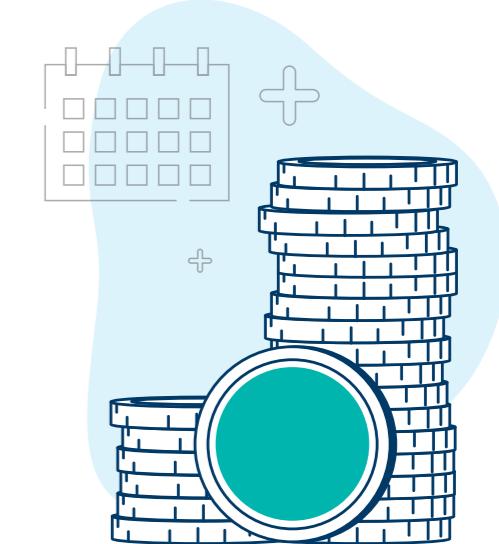
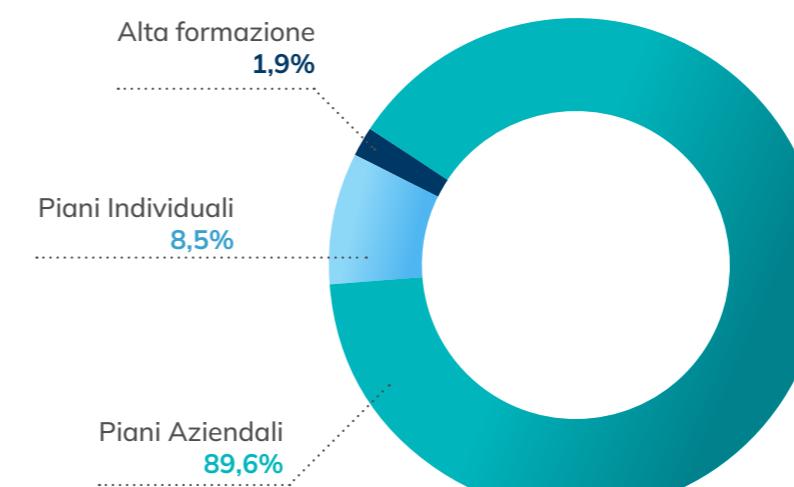
Nel periodo 2020-2022, il Fondo Banche Assicurazioni ha erogato alle aziende un finanziamento complessivo di oltre 87 milioni di euro per la realizzazione di Piani Formativi Aziendali: circa 8 milioni di euro per i Piani Individuali e circa 1,7 milioni per i Piani di Alta formazione.

La quasi totalità delle risorse finanziarie impegnate (89,6%) riguarda dunque i Piani Aziendali - privilegiati dalle aziende - mentre i Piani Individuali rappresentano l'8,5% del totale e i Piani di Alta Formazione appena l'1,9%.

**FINANZIAMENTI CONCESSI ALLE AZIENDE ADERENTI A FBA, PER TIPOLOGIA DI PIANO FORMATIVO E ANNO.**  
VALORI IN EURO, 2020-2022

PIANI	2018	2019	2020	TOTALE
Aziendali	25.368.825,03	28.622.760,29	33.195.296,34	<b>87.186.881,66</b>
Individuali	2.461.719,71	2.359.938,49	3.146.892,57	<b>7.968.550,77</b>
Alta formazione	736.194,84	332.286,54	664.305,00	<b>1.732.786,38</b>
<b>Totale</b>	<b>28.566.739,58</b>	<b>31.314.985,32</b>	<b>37.006.493,91</b>	<b>96.888.218,81</b>

**TOTALE FINANZIAMENTI CONCESSI ALLE AZIENDE ADERENTI A FBA, PER TIPOLOGIA DI PIANO FORMATIVO**  
VALORI PERCENTUALI, 2020-2022.



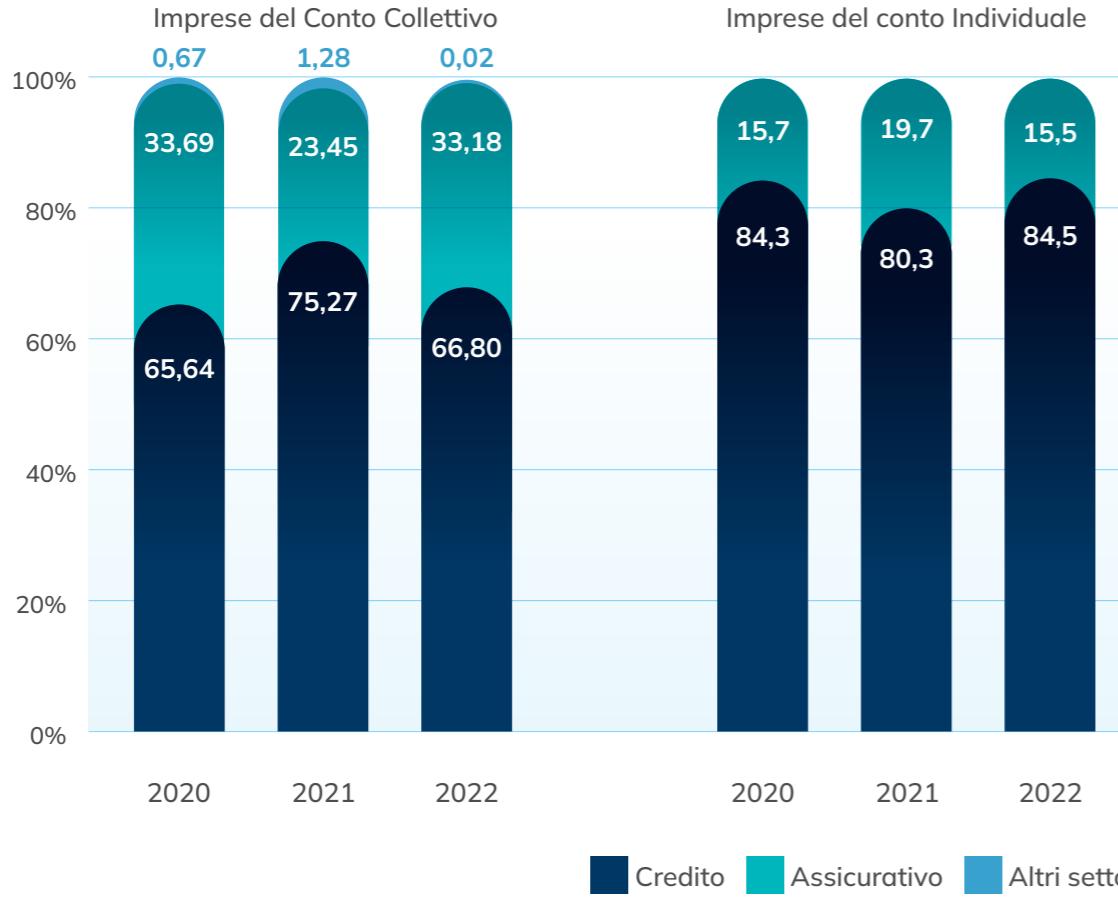
## LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER COMPARTO

Le risorse impegnate nel periodo compreso fra il 2020 e il 2022 dalle imprese del Conto Collettivo ammontano, per il Credito, a 40,1 milioni di euro, mentre per l'Assicurativo a 17,3 milioni e per gli Altri settori economici a 359 mila euro.

Le risorse impegnate dalle imprese del Conto Individuale nel settore del Credito sono state pari a 32,7 milioni di euro e a 6,7 milioni nel Comparto Assicurativo. In questo caso, non sono state impegnate risorse per gli Altri settori economici.

In termini percentuali, nel triennio, se in generale le risorse assegnate al Comparto del Credito rappresentano il 72,4% del totale, nell'ambito del Conto Collettivo costituiscono fra i due terzi e i tre quarti del totale, mentre nel Conto Individuale arrivano a rappresentare fino all'84,5%. Al contrario, le risorse assegnate al Comparto Assicurativo non superano il 33,6% nell'ambito del Conto Collettivo e il 19,7% nel Conto Individuale.

**RISORSE IMPEGNATE SUL CONTO COLLETTIVO E SUL CONTO INDIVIDUALE PER COMPARTO.  
VALORI PERCENTUALI, 2020-2022**



## LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER CLASSE DIMENSIONALE

L'analisi comparata della distribuzione delle risorse impegnate nel periodo 2020-2022 per classe dimensionale evidenzia come la maggior parte delle aziende appartenenti alla classe dimensionale 0-3.000 dipendenti usufruisca prevalentemente delle risorse proprie del Conto Collettivo, mentre le imprese appartenenti alle classi più alte, con oltre 30.000 dipendenti, usufruiscono perlopiù di finanziamenti dal Conto Individuale.

**FINANZIAMENTI CONCESSI ALLE AZIENDE ADERENTI AL CONTO INDIVIDUALE E AL CONTO COLLETTIVO  
PER ANNO E CLASSE DIMENSIONALE. VALORI IN EURO, 2022-2022.**

CLASSE DIMENSIONALE	2020		2021		2022	
	Collettivo	Individuale	Collettivo	Individuale	Collettivo	Individuale
Fino a 250	4.501.629,46	70.122,35	5.316.325,03	88.530,52	7.048.063,69	94.395,11
251-500	2.217.823,32	81.772,42	2.751.608,75	69.888,30	2.687.036,23	138.891,08
501-3.000	4.111.536,36	1.021.957,01	5.214.710,09	899.396,47	4.663.064,85	861.038,76
3001-5.000	699.606,34	387.027,95	960.896,30	457.100,85	1.391.050,08	439.683,32
5.001-7.500	1.679.321,00	613.104,56	802.184,62	1.094.244,69	1.605.823,90	1.290.598,70
7.501-10.000	406.000,00	-	641.600,00	600.000,00	1.076.290,00	70.000,00
10.001-30.000	2.681.187,45	548.171,95	6.458.884,11	1.400.300,23	7.125.822,29	1.738.235,90
Oltre i 30.000	-	9.547.479,41	-	4.559.315,36	-	6.776.500,00
<b>Totale</b>	<b>16.297.103,93</b>	<b>12.269.635,65</b>	<b>22.146.208,90</b>	<b>9.168.776,42</b>	<b>25.597.151,04</b>	<b>11.409.342,87</b>

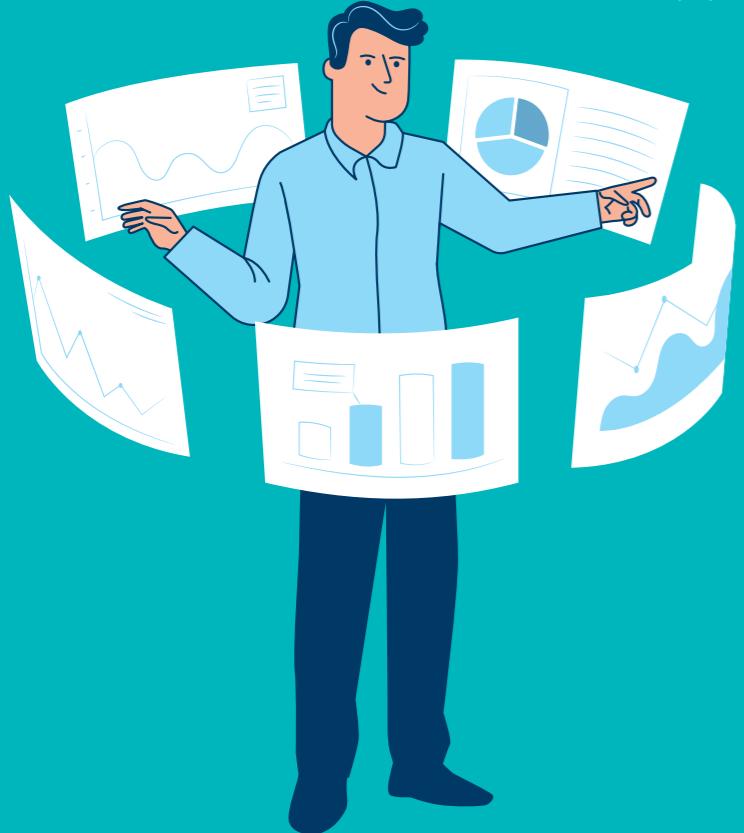
## LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER TIPOLOGIA DI PIANO FORMATIVO

La tipologia di Piano prevalentemente finanziata dal Fondo nel periodo 2020-2022 è quella Aziendale mentre i Piani Formativi Individuali ricevono una quota di molto inferiore e i Piani di Alta Formazione una quota del tutto residuale. Si evidenzia un andamento simile, nella sostanza, sia nel Conto Collettivo che nel Conto Individuale.

**FINANZIAMENTI CONCESSI ALLE AZIENDE ADERENTI A FBA PER TIPOLOGIA DI PIANO FORMATIVO.  
VALORI IN EURO, 2020-2022.**

TIPOLOGIA DI PIANO	2020		2021		2022	
	Conto Collettivo	Conto Individuale	Conto Collettivo	Conto Individuale	Conto Collettivo	Conto Individuale
Aziendali	14.228.903	11.139.922	19.918.407	8.704.353	22.140.427	11.054.869
Individuali	1.975.044	486.675	1.957.694	402.245	2.902.419	244.474
Alta formazione	93.156	643.039	270.108	62.179	554.305	110.000
<b>Totale</b>	<b>16.297.104</b>	<b>12.269.636</b>	<b>22.146.209</b>	<b>9.168.776</b>	<b>25.597.151</b>	<b>11.409.343</b>

# Attività formative



“

Promuoviamo e finanziemo la formazione continua delle lavoratrici e dei lavoratori concordata tra le Parti Sociali, attenendoci a criteri mutualistici e di ridistribuzione alle aziende anche in relazione al loro apporto contributivo.

3.

Attività formative

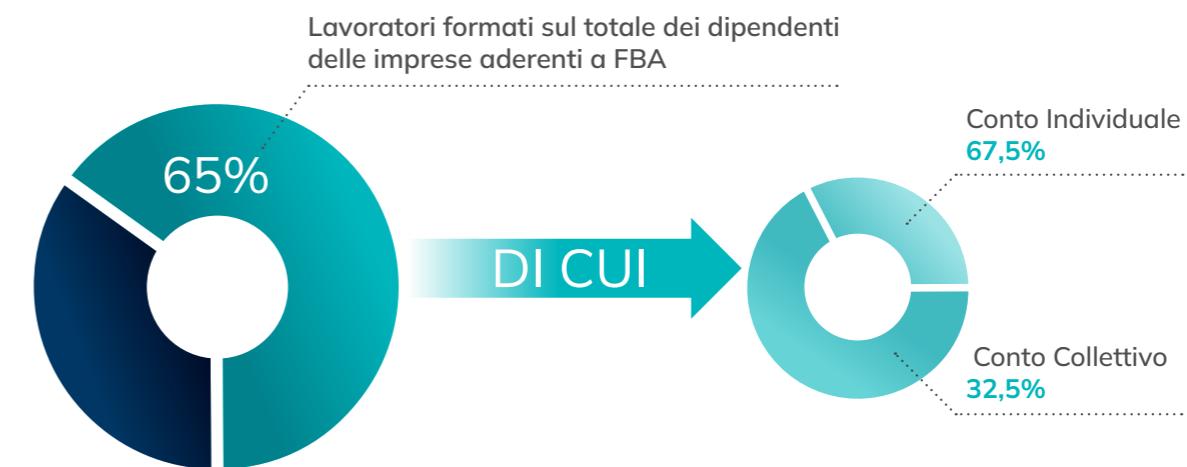
## LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER TIPOLOGIA DI PIANO FORMATIVO<sup>1</sup>

Nel triennio 2020-2022, i lavoratori formati in attività finanziate sono stati complessivamente 221.002, pari al 65% del totale dei dipendenti delle imprese aderenti al Fondo. La maggior parte dei lavoratori formati nel triennio (191.014) appartiene al Comparto del Credito; 29.949 fanno parte dell'Assicurativo; 39 degli Altri settori economici. A un esame per tipo di conto, il Conto Individuale assorbe la quantità maggiore di lavoratori formati (149.300), corrispondenti al 67,5% del totale. Il Conto Collettivo si attesta sui 71.702 lavoratori formati, coprendo il 32,5%.

Nel corso del triennio 2020-2022 il 65% dei dipendenti delle imprese aderenti a FBA ha usufruito di attività formative finanziate dal Fondo.

### LAVORATORI FORMATI PER ANNO, TIPO DI CONTO E COMPARTO. VALORI ASSOLUTI, 2020-2022.<sup>2</sup>

COMPARTO	CONTO COLLETTIVO			CONTO INDIVIDUALE			TOT. SINGOLI LAVORATORI
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
Assicurativo	1.703	7.969	7.508	6.465	5.907	9.339	<b>29.949</b>
Credito	2.760	28.048	48.327	57.550	85.372	97.644	<b>191.014</b>
Altro	-	14	34	-	-	-	<b>39</b>
Tot. complessivo	4.463	36.031	55.869	64.015	91.279	106.983	
<b>Tot. singoli lavoratori</b>				<b>71.702</b>			<b>149.300</b>
							<b>221.002</b>



1. Quando ci si riferisce al Conto Collettivo, si intendono i Piani presentati a valere sugli Avvisi 1/2020, 2/2020, 1/2021, 2/2021, 1/2022 e 2/2022 dalle sole imprese che hanno optato per il Conto Collettivo. Quando ci si riferisce al Conto Individuale, si intendono i Piani presentati a valere sul Conto Individuale e sugli Avvisi dedicati 2/2020, 2/2021 e 2/2022 dalle imprese aderenti al Conto Individuale.

2. La voce "Tot. singoli lavoratori" corrisponde al numero dei lavoratori che hanno usufruito della formazione. Si specifica che ciascun lavoratore può partecipare a più corsi di formazione e che la voce "Tot. complessivo" tiene conto di tale possibilità.

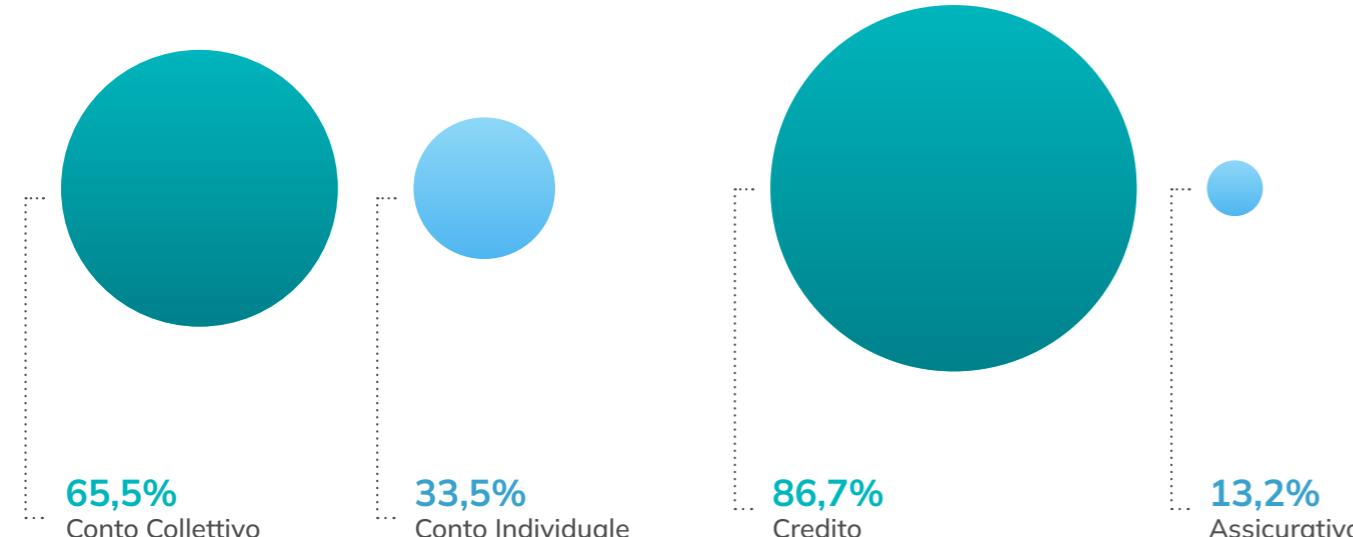
## ORE COMPLESSIVE DI FREQUENZA

Nel triennio della sperimentazione le ore di frequenza ammontano a 4.013.642, di cui il 66,5% è assorbito dal Conto Individuale e il 33,5% dal Conto Collettivo. La quota preponderante di ore di frequenza è rilevata nel settore del Credito (86,7%), sia sul Conto Individuale (60,3%) che sul Conto Collettivo (26,4%), mentre il Comparto Assicurativo copre una porzione del 13,1% sul totale, suddivisa in modo piuttosto bilanciato tra i due tipi di conto.

### ORE COMPLESSIVE DI FREQUENZA, PER TIPO DI CONTO E COMPARTO. VALORI ASSOLUTI, 2020-2022.

TIPOLOGIA DI CONTO	COMPARTO	CONTO COLLETTIVO			TOTALE	MEDIA ORE PROCAPITE
		2020	2021	2022		
Conto Collettivo	Altro		1.839	3.341	5.180	109,25
	Assicurativo	52.439	101.747	123.543	277.729	19,3
	Credito	94.057	594.539	372.828	1.061.424	20,49
<b>Tot. Conto Collettivo</b>		<b>146.496</b>	<b>698.125</b>	<b>499.712</b>	<b>1.344.333</b>	<b>20,33</b>
Conto Individuale	Assicurativo	76.669	123.451	50.270	250.390	17,43
	Credito	127.618	1.094.811	1.196.490	2.418.919	18,67
	<b>Tot. Conto Individuale</b>	<b>204.287</b>	<b>1.218.262</b>	<b>1.246.760</b>	<b>2.669.309</b>	<b>18,54</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>350.783</b>	<b>1.916.387</b>	<b>1.746.472</b>	<b>4.013.642</b>	<b>19,48</b>

### ORE COMPLESSIVE DI DOCENZA PER TIPO DI CONTO



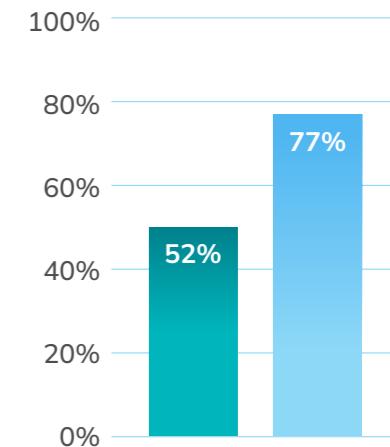
## COPERTURA DELLA POPOLAZIONE AZIENDALE

Nell'arco del triennio, i Piani finanziati sul Conto Individuale hanno consentito di formare all'incirca 3 lavoratori in organico su 4 (77,31%), mentre le attività finanziate sul Conto Collettivo hanno raggiunto poco più di 2 lavoratori su 4 (51,60%).

### LAVORATORI FORMATI IN RAPPORTO ALL'ORGANICO AZIENDALE PER TIPO DI CONTO. VALORI RELATIVI, 2020-2022.

TIPOLOGIA DI CONTO	2020	2021	2022	TOT. TRIENNIO
Conto Collettivo	26%	46%	29%	52%
Conto Individuale	62%	78%	72%	77%

lavoratori formati in rapporto all'organico nel triennio 2020-2022  
■ Conto Collettivo  
■ Conto Individuale  
lavoratori formati in rapporto all'organico nel triennio 2020-2022



### DONNE FORMATE SUL TOTALE DEI LAVORATORI FORMATI PER TIPOLOGIA DI CONTO. VALORI PERCENTUALI, 2020-2022.

TIPOLOGIA DI CONTO	2020	2021	2022	TOT. TRIENNIO
Conto Collettivo	47%	50%	48%	49%
Conto Individuale	51%	50%	49%	49%



## MODALITÀ FORMATIVE: AMBIENTI DIDATTICI E AMBIENTI DI APPRENDIMENTO IMPIEGATI

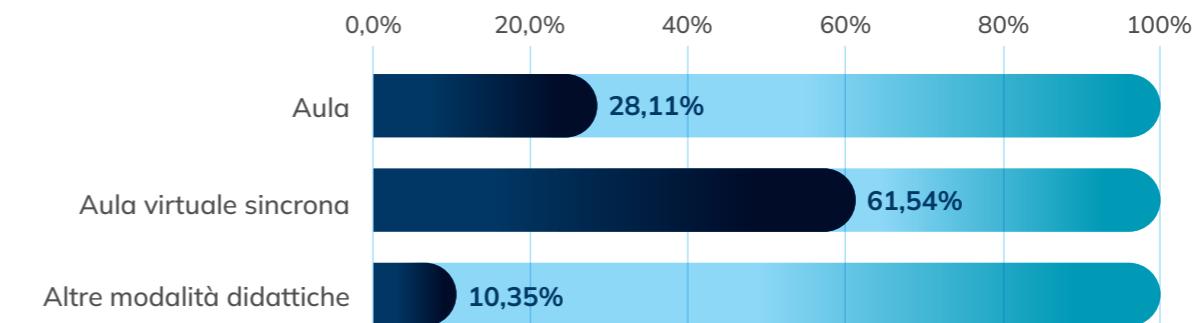
La scelta delle modalità didattiche mostra una concentrazione delle imprese su un numero limitato di ambienti didattici, senza differenze sostanziali tra i due sistemi di finanziamento. Considerando le ore di docenza previste nel triennio 2020-2022, relativamente al Conto Individuale, più di 9 su 10 sono programmate ricorrendo a un ambiente d'aula, con una suddivisione marcata tra formazione d'aula fisica (32%) e aula virtuale sincrona (63,96%). Analogamente, le ore d'aula a valere sul Conto Collettivo ammontano all'89,65%, suddivise tra il 28,11% di aula fisica e il 61,54% di aula virtuale.

L'unico ulteriore ambiente di apprendimento di una certa consistenza numerica è quello della formazione a distanza asincrona, che copre il 5,02% delle ore di formazione sul Conto Collettivo e del 2,95% di quelle del Conto Individuale. Su livelli residuali si attestano invece gli ulteriori ambienti didattici: *training on the job*, coaching/mentoring, partecipazione a seminari e convegni. Solo il *training on the job*, nel Conto Collettivo, copre una percentuale rilevante di ore di formazione (3,75%).

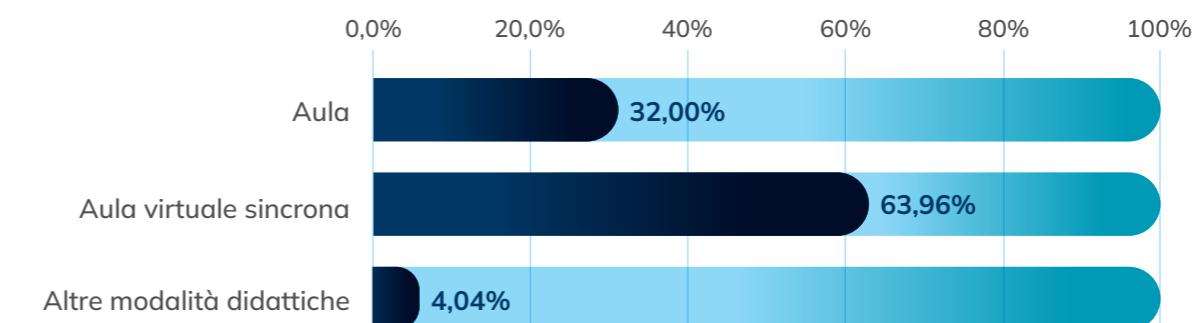
### METODOLOGIE FORMATIVE IN TERMINI DI ORE DI FORMAZIONE EROGATA, PER TIPO DI CONTO. VALORI PERCENTUALI. TRIENNIO 2020-2022

TIPOLOGIA DI CONTO	ANNO DI PRESENTAZIONE	AULA	AULA VIRTUALE SINCRONA	COACHING MENTORING
Conto Collettivo	2020	38,58%	49,33%	1,97%
	2021	20,93%	65,63%	0,87%
	2022	29,99%	63,63%	0,42%
	<b>Tot. Conto Collettivo</b>	<b>28,11%</b>	<b>61,54%</b>	<b>0,88%</b>
Conto Individuale	2020	24,82%	69,98%	-
	2021	24,95%	71,36%	0,81%
	2022	36,38%	59,57%	0,98%
	<b>Tot. Conto Individuale</b>	<b>32,00%</b>	<b>63,96%</b>	<b>0,62%</b>

### METODOLOGIE FORMATIVE DEL CONTO COLLETTIVO. TRIENNIO 2020-2022.



### METODOLOGIE FORMATIVE DEL CONTO INDIVIDUALE. TRIENNIO 2020-2022.



## TEMATICHE FORMATIVE

Il Conto Individuale assegna particolare rilievo a tre aree di competenza: *Abilità personali* (33,5%); *Salute e sicurezza sul lavoro* (18,7%); *Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici* (10,1%).

Le tre aree tematiche, complessivamente, nel triennio totalizzano circa il 70% del monte ore di docenza totale in fase di presentazione, con una sostanziale conferma in fase di rendicontazione.  
Da segnalare in questo caso è la crescita sostenuta del peso percentuale delle *Abilità personali* in fase di rendicontazione (40,8%), evidenziando un significativo incremento rispetto a quanto previsto a presentazione. Dal canto suo, il Conto Collettivo riconosce una centralità alle *Abilità personali* (30,2%), alle *Lingue straniere* (22,0%) e alle

*Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici* (20,1%). Analogamente a quanto detto per il Conto Individuale, anche per il Conto Collettivo il peso relativo dei primi tre ambiti di competenza copre nel triennio all'incirca il 70% del monte ore totale. Le maggiori differenze tra i due sistemi di finanziamento riguardano le *Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi*

economici, che figurano nel Conto Collettivo con un peso percentuale doppio rispetto a quanto accade per il Conto Individuale.  
Inoltre, le *Lingue straniere* non sembrano rivestire una particolare rilevanza nel Conto Individuale, attestandosi sul 6,6% a presentazione e sul 4,5% a rendicontazione.

TEMATICHE FORMATIVE IN TERMINI DI ORE DI DOCENZA A PRESENTAZIONE PER TIPO DI CONTO E DI COMPARTO. VALORI PERCENTUALI. TRIENNIO 2020-2022

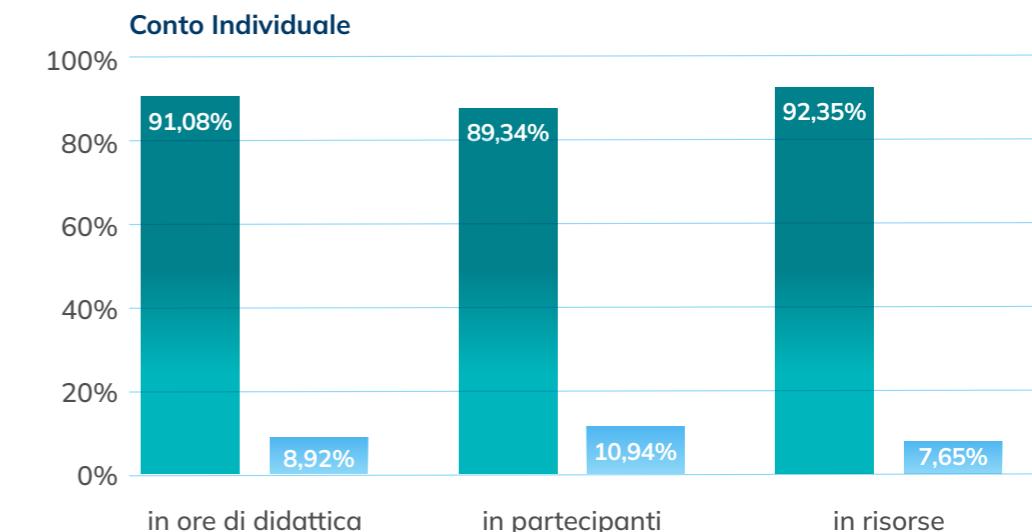
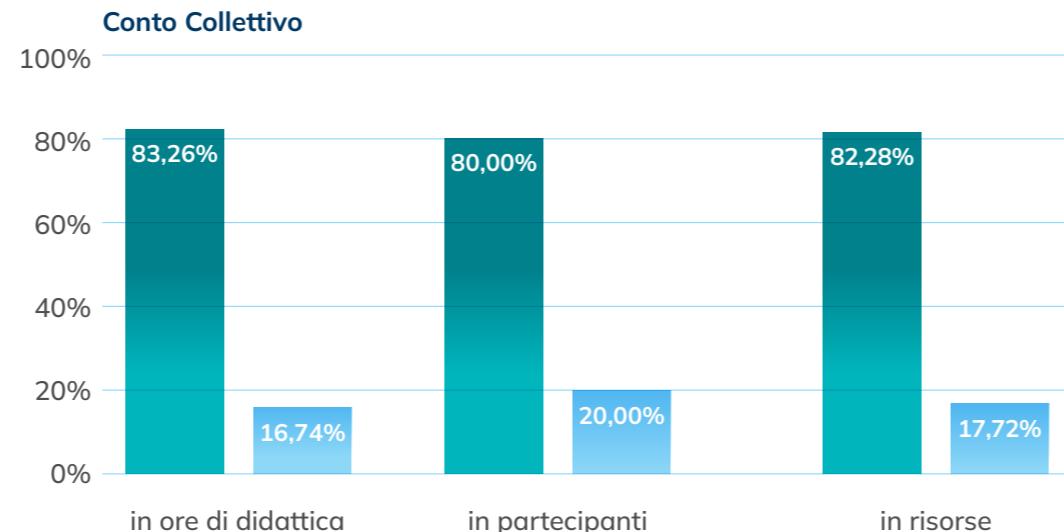
Tipologia di conto		Comparto	Conoscenza del contesto lavorativo	Contabilità Finanza	Gestione aziendale	Informatica	Lavoro di ufficio e segreteria	
Conto Collettivo	Altro	0,1%	0,1%	0,0%	0,3%	-		
	Assicurativo	1,2%	0,2%	0,4%	3,1%	0,0%		
	Credito	5,4%	6,7%	2,8%	2,5%	0,2%		
	<b>Tot. Conto Collettivo</b>	<b>6,7%</b>	<b>6,9%</b>	<b>3,2%</b>	<b>6,0%</b>	<b>0,3%</b>		
Conto Individuale	Assicurativo	-	0,3%	0,3%	1,2%	0,1%		
	Credito	4,5%	4,5%	4,1%	6,2%	0,6%		
	<b>Tot. Conto Individuale</b>	<b>4,5%</b>	<b>4,8%</b>	<b>4,4%</b>	<b>7,4%</b>	<b>0,7%</b>		

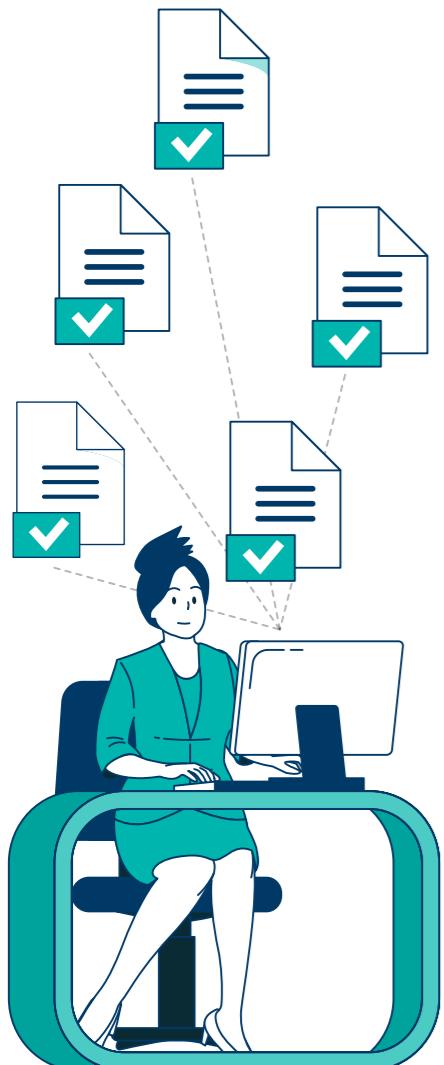
Lingue straniere	Salute e sicurezza	Salvaguardia ambientale	Abilità personali	Erogazione servizi economici	Vendita Marketing	Total
0,0%	-	-	0,1%	0,0%	0,2%	<b>100,0%</b>
5,6%	0,0%	0,1%	10,8%	2,5%	0,4%	<b>100,0%</b>
16,4%	0,1%	0,2%	19,2%	17,5%	3,6%	<b>100,0%</b>
<b>22,0%</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,3%</b>	<b>30,2%</b>	<b>20,1%</b>	<b>4,2%</b>	<b>100,0%</b>
1,3%	-	0,0%	9,0%	1,2%	0,5%	<b>100,0%</b>
5,3%	18,7%	0,8%	24,5%	8,9%	7,5%	<b>100,0%</b>
<b>6,6%</b>	<b>18,7%</b>	<b>0,9%</b>	<b>33,5%</b>	<b>10,1%</b>	<b>8,1%</b>	<b>100,0%</b>

## FORMAZIONE INTERNA ED ESTERNA

Le attività affidate in *outsourcing* rappresentano la percentuale maggiore in termini di ore di didattica, partecipanti e risorse impiegate, sia per il Conto Collettivo che per il Conto Individuale.

Formazione esterna  
Formazione interna





## PREMIALITÀ

Si applicano esclusivamente alle domande di finanziamento sul Conto Collettivo. Nel caso del Conto Individuale, i dati vengono registrati a fini esclusivamente statistici. Nel Conto Collettivo le premialità sono assegnate solo nel caso le relative attività formative siano espressamente indicate nell'accordo sindacale della domanda di finanziamento.

Le attività formative riguardano:

- ➔ *Lavoratori over 55*
- ➔ *Pari opportunità e inclusione*
- ➔ *Riconversione/nuova professionalità*
- ➔ *Politiche commerciali e organizzazione del lavoro*
- ➔ *Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*

In riferimento ai dati presentati, sono stati presi in considerazione solamente progetti e obiettivi didattici per i quali i Comitati di Comparto, in sede di valutazione, abbiano riconosciuto un'effettiva corrispondenza con i criteri di premialità indicati dalle griglie di valutazione, e quindi esclusivamente relativi al Conto Collettivo.

Il quadro generale riguardante le premialità mostra una conformazione alquanto eterogenea. Dal punto di vista del loro utilizzo in termini quantitativi, da un lato si collocano infatti le *Pari opportunità e inclusione* e la *Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*, che interessano rispettivamente 7.507 lavoratori formati (10,5% del numero complessivo di formati sul Conto Collettivo nel triennio) e 4.429 lavoratori formati (6,2%).

Dall'altro lato figurano le opzioni rimanenti, che coinvolgono livelli più contenuti di lavoratori: *Lavoratori over 55* (1.892 formati nel triennio, pari al 2,6% dei formati totali sul Conto), *Riconversione/nuova professionalità* (1.748 formati, pari al 2,4%) e *Politiche commerciali e organizzazione del lavoro* (1.900 formati, pari al 2,6%). Inoltre, alcuni elementi di eterogenità si colgono anche sul piano dei lavoratori formati rispetto ai previsti. Se in alcuni casi la quota di dipendenti formati eccede in forma sensibile i previsti (*Riconversione / nuova professionalità*: 120%), in altre circostanze la percentuale scende a 3 lavoratori su 4 (*Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*: 75,7%).

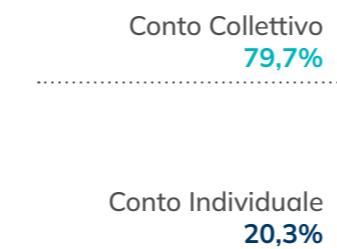
## NUMERO DEI PROGETTI E DEGLI OBIETTIVI DIDATTICI<sup>3</sup>

Si contano complessivamente 1.775 progetti e 6.650 obiettivi didattici. Di questi, il 79,7% dei progetti è stato realizzato attingendo al Conto Collettivo, mentre il restante 20,3% al Conto Individuale. Quanto agli obiettivi didattici, sempre nel triennio, il 71,6% è associato al Conto Collettivo, mentre sul Conto Individuale figura il 28,4%. Già da questa prima rassegna di dati, si può ricavare come il Conto Collettivo, il quale conta il maggior numero di imprese aderenti, e quindi di Piani presentati, abbia avviato all'incirca 7 progetti su 10, con una tendenza ad accrescere la quantità di obiettivi didattici rispetto al Conto Individuale.

### NUMERO DI PROGETTI E DI OBIETTIVI DIDATTICI PER TIPO DI CONTO E COMPARTO. TRIENNIO 2020-2022

CONTO E COMPARTO	2020		2021		2022	
	N. progetti	N. obiettivi didattici	N. progetti	N. obiettivi didattici	N. progetti	N. obiettivi didattici
<b>CONTO COLLETTIVO</b>						
Altri settori economici	-	-	7	8	-	-
Assicurativo	113	355	189	676	226	905
Credito	124	345	400	1.279	354	1.197
<b>Tot. Conto Collettivo</b>	<b>237</b>	<b>700</b>	<b>603</b>	<b>1.971</b>	<b>580</b>	<b>2.102</b>
<b>CONTO INDIVIDUALE</b>						
Assicurativo	52	235	25	163	29	182
Credito	20	61	73	527	153	717
<b>Tot. Conto Individuale</b>	<b>72</b>	<b>296</b>	<b>98</b>	<b>690</b>	<b>182</b>	<b>899</b>
<b>Totali complessivi</b>	<b>309</b>	<b>996</b>	<b>701</b>	<b>2.661</b>	<b>762</b>	<b>3.001</b>

### PROGETTI REALIZZATI. TRIENNIO 2020-2022.



### OBIETTIVI DIDATTICI. TRIENNIO 2020-2022.



3. Per esaminare la composizione media dei Piani Formativi in termini di progetti e obiettivi didattici sono stati presi in considerazione solamente i Piani Aziendali.

## MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLA FORMAZIONE

In relazione alle modalità di valutazione degli apprendimenti generati dall'attività formativa, il comportamento delle aziende risulta relativamente differenziato a seconda che i Piani siano associati ai finanziamenti a valere sul Conto Collettivo o sul Conto Individuale.

Circa le due maggiori modalità di certificazione, i due generi di conto evidenziano percentuali quasi identiche.

È l'attestato di valutazione dopo prova di verifica rilasciato da un organismo certificato a detenere la prima posizione in termini relativi, attestandosi su valori analoghi: a rendicontazione e sul numero di partecipanti il Conto Collettivo lo impiega per il 52,9% e il Conto Individuale per il 52,8%. Quanto all'attestato di valutazione dopo prova di verifica (senza il ricorso a un soggetto certificato ISO 9001), anche in questo caso i due sistemi di conto registrano valori analoghi a presentazione, rispettivamente con il 46,1% e con il 46,7%.

Siamo l'unico Fondo interprofessionale accreditato da ACCREDIA per la certificazione dei profili professionali secondo i principi della norma internazionale ISO/IEC 17024:2012 e dal 2015 offriamo gratuitamente ai lavoratori l'opportunità di sostenere l'esame per la certificazione delle proprie competenze professionali.

	Tipologia valutazione	Partecipanti a presentazione	Partecipanti a rendicontazione	Ore di docenza a presentazione	Ore di docenza a rendicontazione
CONTO COLLETTIVO					
Acquisizione di titoli (professionali o crediti formativi) e certificazioni ISO/IEC 17024:2012	0,02 %	0,01 %	0,31 %	0,21 %	
Attestato di valutazione dopo prova di verifica rilasciato da organismo certificato	46,62 %	52,91 %	80,32 %	83,82 %	
Attestato di valutazione eseguita da tutor aziendale o assessor	1,41 %	0,92 %	4,50 %	1,79 %	
Attestato di valutazione dopo prova di verifica	51,93 %	46,13 %	14,86 %	14,17 %	
Nessun Sistema di valutazione	0,01 %	0,03 %	0,01 %	0,01 %	
<b>Totali</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

	Tipologia valutazione	Partecipanti a presentazione	Partecipanti a rendicontazione	Ore di docenza a presentazione	Ore di docenza a rendicontazione
CONTO INDIVIDUALE					
Acquisizione di titoli (professionali o crediti formativi) e certificazioni ISO/IEC 17024:2012	0,46 %	0,12 %	1,18 %	1,24 %	
Attestato di valutazione dopo prova di verifica rilasciato da organismo certificato	42,57 %	52,85 %	48,04 %	59,03 %	
Attestato di valutazione eseguita da tutor aziendale o assessor	0,51 %	0,25 %	2,80 %	2,81 %	
Attestato di valutazione dopo prova di verifica	56,46 %	46,78 %	47,98 %	36,92 %	
Nessun Sistema di valutazione	-	-	-	-	
<b>Totali</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>



[www.fondofba.it](http://www.fondofba.it)