



**FBA**

---

Fondo Banche Assicurazioni

***Avviso 1-2009***

Piani individuali e Piani aziendali in materia di Salute,  
Sicurezza e Antirapina

## **1. Attività finanziabili**

- 1.1. Il Fondo paritetico interprofessionale nazionale Fondo Banche Assicurazioni (di seguito FBA), reso operativo con D.M. 91/V/2008 del 16 aprile 2008 del Ministero del Lavoro, pubblicato in G.U.R.I. n. 111 del 13 maggio 2008, promuove il presente Avviso per sostenere e finanziare azioni finalizzate all'erogazione di formazione continua mediante Piani aziendali e Piani individuali in materia di Salute e Sicurezza sui posti di lavoro.
- 1.2. L'Avviso ha una durata di 12 (dodici) mesi dalla sua pubblicazione, salvo eventuale proroga deliberata dal Consiglio di Amministrazione del Fondo.

## **2. Risorse finanziarie**

- 2.1. La dotazione finanziaria complessiva del presente Avviso è di € 10.000.000,00 (dieci milioni di Euro).
- 2.2. Nel caso in cui la richiesta complessiva delle risorse dei Piani ammessi a finanziamento superi la disponibilità economica del presente Avviso, il Fondo si riserva la possibilità di finanziare a scorrimento i Piani presenti in graduatoria con ulteriori risorse.

## **3. Accordo sindacale**

- 3.1. Per i Piani Individuali ha valore quanto indicato nell'Accordo tra le Parti Sociali, sottoscritto il 19 marzo 2009.
- 3.2. Le Imprese dovranno documentare al Fondo il rispetto di quanto richiesto dal medesimo Accordo.
- 3.3. Per i Piani Aziendali, l'Accordo sarà sottoscritto tra impresa e rappresentanze dei lavoratori di riferimento presenti in azienda appartenenti alle OO.SS. di categoria creditizio-finanziarie e assicurative delle Organizzazioni firmatarie dell'Accordo di costituzione del Fondo. In completa assenza delle rappresentanze sindacali in azienda, l'Accordo dovrà essere sottoscritto tra l'impresa e le OO.SS. di categoria creditizio - finanziarie e assicurative a livello territoriale.
- 3.4. Qualsiasi tipologia di Accordo deve riportare il titolo del Piano e la denominazione del Soggetto Presentatore. Dovrà inoltre riportare, nell'intestazione e negli spazi per le

firme, sia per la parte datoriale che sindacale, i seguenti dati:

- nominativo completo del firmatario;
- struttura datoriale o sindacale di appartenenza;
- incarico ricoperto;
- titolo del Piano.

#### **4. I Destinatari delle attività formative**

4.1. I destinatari delle attività formative previste nei Piani presentati sono i lavoratori/lavoratrici, così come previsto dal D.Lgs. 81 del 9 aprile 2008. Sono quindi compresi i dipendenti, gli apprendisti ed i collaboratori a progetto.

#### **5. I Soggetti Presentatori**

5.1. I Soggetti titolati a presentare la domanda di finanziamento sono definiti al punto 14 per i Piani Individuali ed al punto 17 per i Piani Aziendali.

#### **6. Gli Attuatori**

6.1. Per lo svolgimento delle attività formative, i Soggetti Presentatori possono avvalersi di altre strutture purché i docenti possiedano i requisiti indicati all'Allegato 1<sup>1</sup>.

6.2. Per le attività formative per i Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione potranno essere svolte esclusivamente da agenzie di formazione in possesso dei requisiti indicati dal D.Lgs 195/2003.

6.3. Un Piano formativo può coinvolgere più Attuatori.

6.4. Potranno effettuare docenze anche i dipendenti del Soggetto Presentatore, purché possiedono i requisiti all'Allegato 1, ad esclusione delle attività formative normate al punto 6.2.

#### **7. Modalità e termini per la presentazione**

---

<sup>1</sup> Allegato 1 *“Progetto formativo dedicato alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro”*.

- 7.1. I Piani saranno presentati esclusivamente on-line, accedendo alla sezione “Presenta un Piano” del sito **www.fondofba.it**, negli ultimi dieci giorni di ogni mese, senza alcuna scadenza dei termini se non quella indicata al punto 1.3, a partire dal 20 maggio 2009.<sup>2</sup>
- 7.2. I Piani individuali non sono soggetti alla procedura di presentazione.

## **8. Ammissibilità e Valutazione**

- 8.1. Le attività di ammissibilità e valutazione dei Piani Aziendali saranno effettuate periodicamente.
- 8.2. Saranno ritenuti ammissibili esclusivamente i Piani Aziendali pervenuti secondo la procedura informatica prevista e in cui il Soggetto Presentatore e le eventuali Imprese Beneficiarie risultino aderenti al Fondo.
- 8.3. Relativamente ai Piani Individuali, saranno considerati ammissibili al rimborso solo se presentati nel rispetto dell’Accordo nazionale, così come riportato al punto 3.1;
- 8.4. Relativamente ai Piani Aziendali, saranno considerati ammissibili se accompagnati da un Accordo sindacale coerente con quanto indicato al Punto 3.3.

## **9. Procedure per l’attivazione del Finanziamento**

- 9.1. Il Fondo comunicherà l’esito al Soggetto Presentatore e fornirà il testo della Convenzione che dovrà essere sottoscritto dal Rappresentante Legale del Soggetto Presentatore o ad un suo Delegato.
- 9.2. Il Soggetto Presentatore dovrà far pervenire la Convenzione sottoscritta, pena la revoca del finanziamento, completa della documentazione richiesta.
- 9.3. I Piani individuali non sono soggetti alla procedura di attivazione del finanziamento.

## **10. Obblighi per la gestione e rendicontazione dei Piani**

- 10.1. Gli obblighi per la gestione dei Piani sono precisati nella Convenzione e nel “Regolamento per la gestione dei Piani Formativi”, che costituisce parte integrante del

---

<sup>2</sup> Sono escluse le scadenze dei mesi di Luglio ed Agosto 2009.

presente Avviso.

#### **11. Termine delle attività formative**

11.1. Le attività formative dovranno terminare entro 24 mesi dall'approvazione della domanda, pena la revoca o la revisione del finanziamento.

#### **12. Rendicontazione ed erogazione del finanziamento**

12.1. L'erogazione dei finanziamenti sarà successiva all'approvazione delle rendicontazioni.

#### **13. Aiuti di Stato**

13.1. Le attività di formazione da realizzare nel quadro del presente Avviso si configurano come Aiuti di Stato e devono quindi rispettare il Regolamento CE n. 800/2008 del 6 agosto 2008 relativo agli Aiuti destinati alla Formazione oppure il Regolamento CE n. 1998/2006 del 15 dicembre 2006, modificato con la Comunicazione della Commissione 2009/C 16/01.

13.2. Le Imprese, presso le quali i lavoratori/lavoratrici destinatari delle azioni sono occupati, devono comunque garantire una quota di contributo privato obbligatorio pari almeno al 20% del valore complessivo del Piano.

## **PIANI INDIVIDUALI**

#### **14. I Soggetti Presentatori**

14.1. Possono presentare i Piani individuali i Datori di lavoro per i propri lavoratori/lavoratrici, purché risultino aderenti al Fondo al momento della presentazione del Piano e fino alla conclusione della rendicontazione.

#### **15. Importi massimi del finanziamento per i Piani Individuali**

15.1. Non sono ammesse a rendiconto attività svolte precedentemente la pubblicazione del

presente Avviso.

15.2. L'importo massimo del finanziamento erogabile per i Piani Individuali, comprensivo dell'IVA, è indicato nella tabella seguente:

	<b>Progetto</b>	<b>Valore finanziamento per partecipante</b>
<b>1</b>	<b>GENERALITA' DEI LAVORATORI/LAVORATRICI</b>	€ 200,00
<b>2</b>	<b>NEOASSUNTI</b>	€ 200,00
<b>3</b>	<b>LAVORATORI ESPOSTI A RISCHIO RAPINA</b>	€ 800,00
<b>4</b>	<b>FIGURE CHE ASSOLVONO FUNZIONI SPECIFICHE</b>	
	RESPONSABILI E ADDETTI SPP	€ 2.880,00
	ADDETTI ALL'ANTINCENDIO	€ 800,00
	ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO	€ 720,00
	LAVORATORI CON FUNZIONI SPECIFICHE NELLA GESTIONE DEL RISCHIO RAPINA	€ 1.200,00
<b>5</b>	<b>ADDETTI AI CALL CENTER</b>	€ 350,00
<b>6</b>	<b>LAVORATORI VIDEOTERMINALISTI</b>	€ 200,00
<b>7</b>	<b>PREPOSTI</b>	€ 400,00
<b>8</b>	<b>RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA</b>	€ 1.440,00
<b>9</b>	<b>MANAGEMENT AZIENDALE</b>	€ 960,00

## PIANI AZIENDALI

### 16. Il Piano formativo

16.1. I Datori di lavoro che intendono realizzare Piani aziendali ai sensi del presente Avviso, dovranno elaborare un Piano secondo le indicazioni riportate nella "Guida alla progettazione formativa sulla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro" (cfr. Allegato n. 2).

### 17. I Soggetti Presentatori

17.1. Possono presentare i Piani aziendali i seguenti soggetti, se aderenti al Fondo:

- a) Singola impresa per i propri dipendenti.
- b) Impresa Capogruppo. In questo caso, oltre che per i propri dipendenti, può presentare anche per quelli delle imprese costituenti il Gruppo.
- c) Impresa facente parte di un Gruppo se espressamente delegata da una o più

imprese del Gruppo o dalla Capogruppo. In questo caso può presentare per i propri lavoratori/lavoratrici e per quelli/e delle imprese indicate in delega.

17.2. I Soggetti Presentatori elencati ai punti b. e c. possono presentare anche se i propri dipendenti non beneficeranno della formazione.

### **18. Importo del finanziamento per i Piani Aziendali**

18.1. Il parametro di finanziamento erogato dal Fondo per un'ora di formazione per lavoratore (costo ora/allievo) è fissato in € 25,00.

18.2. Misure propedeutiche o accompagnatorie potranno essere finanziabili per un importo aggiuntivo al finanziamento per le attività di formazione continua fino un massimo del 20% del finanziamento medesimo.

18.3. Fino al 30 settembre 2009 saranno ammesse a finanziamento attività pregresse purché iniziate dopo il 1 gennaio 2009.

### **19. Procedure di selezione dei Piani Aziendali**

19.1. Il servizio di valutazione del Fondo procede alla verifica dei requisiti di ammissibilità dei Piani ricevuti.

19.2. Non saranno considerati ammissibili i Piani, i cui Progetti sono stati elaborati in maniera difforme a quanto previsto nel "Guida alla progettazione formativa sulla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro" e nei quali risulti mancante o non conforme l'accordo sottoscritto dalle Parti sociali che concordano il Piano.

19.3. Ai Soggetti Presentatori dei Piani valutati non ammissibili sarà comunicata la non ammissione e il motivo di esclusione.

19.4. Terminata la fase relativa alla verifica di ammissibilità si procede a quella di valutazione, per assegnare ad ogni Piano un punteggio quantitativo ed un punteggio qualitativo, per un totale massimo di 1000 punti, sulla base dei criteri e parametri esposti il "Modello per la valutazione ex ante dei Progetti formativi sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro" (cfr Allegato 3) .

19.5. L'attribuzione del punteggio quantitativo viene effettuata dal Fondo; l'attribuzione del

punteggio qualitativo è effettuato dai Comitati di Comparto, con periodicità mensile. Non saranno ritenuti finanziabili i Piani ai quali venga attribuito un punteggio inferiore a 600/1000.

## **20. Monitoraggio e controllo dei Piani individuali e aziendali**

20.1. Il Soggetto Presentatore, in quanto titolare del Piano, è tenuto a fornire al Fondo tutte le informazioni necessarie allo svolgimento delle attività di monitoraggio necessarie per elaborare e tenere sotto controllo gli indicatori fisici, procedurali e finanziari delle attività previste dai Piani formativi nonché la documentazione relativa alle spese effettivamente sostenute secondo le indicazioni riportate nel Regolamento relativo al presente Avviso.

## **21. Informazioni**

21.1. Per qualsiasi informazione o chiarimento in merito al presente Avviso è possibile contattare il Servizio Valutazione all'indirizzo: [avviso109@fondofba.it](mailto:avviso109@fondofba.it)

## **22. Disposizioni finali**

22.1. I dati, gli elementi ed ogni altra informazione acquisita in sede di presentazione dei Piani, saranno utilizzati da FBA esclusivamente ai fini del presente Avviso, della relativa procedura di valutazione ed a scopi di statistica e di comunicazione garantendone l'assoluta sicurezza e riservatezza, anche in sede di trattamento con i sistemi automatici e manuali.

## **23. Altre informazioni**

23.1. Il presente Avviso è disponibile on-line sul sito istituzionale del Fondo: [www.fondofba.it](http://www.fondofba.it).

23.2. Ai sensi dell'art. 13 del Testo Unico sulla privacy, nell'ambito della raccolta delle informazioni relative ai Piani, è previsto il trattamento dei dati personali rientranti nella previsione legislativa.

23.3. In ordine alle finalità di raccolta e trattamento dei dati ivi contenuti, FBA informa che:

- i dati sono trattati con sistemi informatici e manuali. L'accesso ai dati e le operazioni



di modifica dei dati, sono consentiti al solo personale espressamente incaricato del trattamento e/o ai soggetti incaricati della valutazione e del controllo dei Piani formativi;

- le principali finalità del trattamento dei dati sono relative alla:
  - raccolta, valutazione, selezione dei Piani formativi inviati a FBA dalle imprese;
  - gestione dei Piani formativi;
  - formazione dell'indirizzo per l'invio delle comunicazioni ai soggetti promotori e alle imprese partecipanti, e di altro materiale su iniziative specifiche;
- il conferimento dei dati è indispensabile per la raccolta, valutazione, selezione dei Piani formativi. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di accedere ai finanziamenti erogati da FBA. Ai fini del corretto trattamento dei dati è necessario che il Responsabile del Piano comunichi tempestivamente le eventuali variazioni dei dati forniti;
- i dati possono essere comunicati alle Pubbliche Amministrazioni competenti (es. Regioni), a organismi preposti alla gestione e al controllo (es. revisori contabili), al Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.

23.4. Gli interessati hanno il diritto di conoscere quali sono i dati e come vengono utilizzati rivolgendo una richiesta a: Fondo Banche Assicurazioni, Lungotevere dei Mellini, 17 - 00193 Roma, e-mail: [info@fondofba.it](mailto:info@fondofba.it).

Publicato nel sito di FBA il 21 aprile 2009