



FBA

Fondo Banche Assicurazioni

Fondo paritetico interprofessionale nazionale
per la formazione continua nei settori
del Credito e delle Assicurazioni

**Parametri di calcolo della valutazione quantitativa
dell'Avviso 2/2012 – Over 55
Piani aziendali, settoriali e territoriali**



Parametri di calcolo della valutazione quantitativa dell'Avviso 2/2012 – Over 55

Valutazione Quantitativa			
Variabile		Punteggio Max	
Cofinanziamento aggiuntivo ¹	10 punti ogni punto percentuale di cofinanziamento aggiuntivo a quello obbligatorio fino ad un massimo di 150 punti	150	
Lavoratori Over 55 coinvolti ²	<i>Dimensione Impresa</i>	<i>% Lavoratori Over 55 in formazione</i>	
	Piccolissima (1 – 50)	Fino al 30%	65
		Oltre il 30%	100
	Piccola (50 – 300)	Fino al 15%	35
		Oltre 15% e fino al 30%	65
		Oltre 30%	100
	Media (301 – 600)	Fino al 10%	35
		Oltre 10% e fino al 20%	65
		Oltre 20%	100
	Grande (oltre 600)	Fino all'8%	35
Oltre l'8% e fino al 15%		65	
Oltre 15%		100	
Punteggio Max		100	

1 - Cofinanziamento aggiuntivo: è escluso il costo del lavoro dei partecipanti. La formula per il calcolo del punteggio è la seguente:

$$\left[\frac{\text{Contributo Privato Totale} - \text{Valore maggiore tra la retribuzione allievi e il Contributo Privato Obbligatorio}}{\text{Finanziamento FBA} + \text{Contributo Privato Obbligatorio}} \right] * 100 * 10.$$

2 - Percentuale dei lavoratori Over 55 coinvolti nella formazione sul totale dei dipendenti Over 55: in caso di un Piano formativo a cui partecipano più imprese, il punteggio complessivo sarà dato dalla media dei punteggi ottenuti dalle singole imprese.



Parametri di calcolo della valutazione quantitativa dell'Avviso 2/2012 – Over 55

	Capacità di spesa dei finanziamenti approvati	Punteggio
Capacità gestionale dei finanziamenti ricevuti dal Fondo	Piani revocati o ritirati	0
	0,5 punti ogni punto percentuale delle spese rendicontate sui finanziamenti approvati	50
	Punteggio Max	50
	Percentuale ore effettuate su ore previste	
	Piani revocati o ritirati	0
	1,25 punti (Avvisi 1/09, 4/09 e 3/10) e 3,334 punti (Avvisi 1/11 e 1/12) ogni punto percentuale delle ore effettuate sulle ore previste nel Piano	50
	Punteggio Max	50
	Percentuale dei lavoratori formati su previsti	
	Piani revocati o ritirati	0
	1 punto (Avvisi 1/09, 4/09 e 3/10) e 1,25 punti (Avvisi 1/11 e 1/12) ogni punto percentuale di lavoratori formati sui lavoratori previsti nel Piano	50
	Punteggio Max	50
	Totale Punteggio Quantitativo	400

Note esplicative:

- Per la valutazione della capacità gestionale dei finanziamenti ricevuti dal Fondo, verranno presi in considerazione i Piani aziendali, settoriali e territoriali approvati e rendicontati a valere sugli Avvisi 1/09, 4/09, 3/10, 1/11 e 1/12.
- Se un'impresa ha avuto approvati più Piani, per ogni Piano saranno calcolati i relativi punteggi e, ai fini della valutazione, sarà assegnato il punteggio medio.
- Nel caso in cui in un Piano siano presenti più imprese, i punteggi calcolati a Piano saranno assegnati ad ogni impresa.
- Le imprese che non abbiano Piani finanziati o che non abbiano rendicontato, riceveranno 20 punti per ogni anno di adesione al Fondo.